

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

Székesfehérvári Szakképzési Centrum
I. István Szakgimnáziuma

Székesfehérvár 8000
Várkörút 31.

A Munkavédelmi Szabályzat hatályba lép:

Székesfehérvár, 20 18 09 hó 25 nap

Munkavédelmi Szabályzat hatálya

A Munkavédelmi Szabályzat elsőrendű célja, hogy a 1993. évi XCIII. törvény alapján rendszerbe foglalja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és azok megvalósításának módját. Továbbá folyamatosan fenntartsa a biztonságos és egészséges munkavégzés feltételeit az intézmény munkavállalói, tanulói, látogatói egészségének védelme, illetve testi épségének megvédése érdekében.

1.1. A Munkavédelmi Szabályzat tárgyi hatálya

A év hó napján kiadott Munkavédelmi Szabályzat, a jelen Munkavédelmi Szabályzat hatályba lépésével hatályát veszti.

A munkavédelmi jogszabályok előírásainak megfelelően a biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelezettsége.

A jelen Munkavédelmi Szabályzat (a továbbiakban: Mvsz.) kiterjed a Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziumában végzett valamennyi munkatevékenységre, és az azokkal összefüggő, valamennyi munkavédelmi célú feladat szabályozására.

A Mvsz.-ot a tagintézmény vezetője: Lovász Katalin adja ki.

Az Mvsz. az intézmény egészére kiterjedően, egységesen rögzíti:

- a szervezeti egységek munkavédelmi feladatait,
- a munkavédelmi eljárások szabályait,
- a munkahelyi baleset bekövetkezése esetén követendő tudni- és tennivalókat,
- a munkavégzésre, és az iskola egész területén folyó egyéb tevékenységre vonatkozó általános munkavédelmi követelményeket.

A Szabályzatban nem rögzített kérdésekben a vonatkozó jogszabályok, szabványok, stb. előírásai szerint kell eljárni.

1.2. A Munkavédelmi Szabályzat területi és személyi hatálya

A jelen Mvsz. hatálya kiterjed a Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziuma működési területén

- a munkaviszonyban álló dolgozókra;
- az intézménybe felvett tanulóira;
- az intézmény szervezett rendezvényein, értekezletein résztvevőkre;
- munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott dolgozóira, beleértve
 - szakmai gyakorlatot;
 - az oktatás feladatainak elvégzése érdekében szervezett társadalmi munka keretében végzett munkával összefüggő valamennyi tevékenységet ellátó dolgozót is.

A Szabályzat rendelkezéseit alkalmazni kell az intézmény munkavállalóinak, tanulóinak más szervezethez, céghez történő kirendelése esetén is. Ebben az esetben az érintett cég munkavédelmi szabályzatának, vagy egyéb előírásainak rendelkezéseit is be kell tartani.

Továbbá a Szabályzat rendelkezéseit alkalmazni kell az intézmény területén más cég által végzett munkák esetében is, vonatkozó előírásait és a betartásukért felelős személyt a munkavégzés feltételeit rögzítő írásos megállapodásban (szerződésben) kell meghatározni.

Az Mvsz. kiterjed az intézmény valamennyi működési területére, építményre, szabad területre.

1.3. A Munkavédelmi Szabályzat időbeni hatálya

Jelen Mvsz. 20¹⁸ év ⁰⁹..... hó ²⁵... napján történő hatályba lépésétől kezdve, határozatlan időre szól. Az időközben szükségessé váló módosításokat a vonatkozó jogszabályváltozásokkal, illetve a kockázat értékeléssel összhangban kell elvégezni.

1.4. A szabályozás célja

Egységes szerkezetbe foglalva határozza meg az intézmény munkavédelmi követelményeit, az alkalmazottak, a tanulók és egyéb jogviszonyban álló dolgozók köteleességét, felelősségét és jogait.

1.5. Az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 2. számú mellékletében foglaltak szerinti besorolás:

- a) Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziuma
 - b) Székesfehérvár, Várkörút 31. ágazati besorolás: 8532 Szakmai középfokú oktatás
- II/c veszélyességi osztályba tartozik.**

2. Fejezet

Munkavédelmi ügyrend

2.1. Általános rendelkezések

1. A Magyar Köztársaság területén munkát végzőknek joguk van az egészséges és biztonságos munkafeltételekhez.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelessége.
3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg.
4. A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.
5. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak és a szolgáltatást igénybevevőknek is. A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetészerű használat esetén is a balesetet, az egészségkárosodást.
6. A munkáltatóknak és a munkavállalóknak a munkavédelmi törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
7. A munkavédelemmel kapcsolatos minden eljárás során az adatok védelmét a vonatkozó jogszabályok szerint kell biztosítani. Az adatok statisztikai célra, személyazonosításra alkalmatlan módon adhatók át, használhatók fel.
8. Ha valamely tevékenységet a munkavédelmi törvény vagy a törvény felhatalmazása alapján más, külön jogszabályok, az egyes veszélyes tevékenységekre vonatkozóan munkabiztonsági, munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősítenek, azt a munkáltató csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

2.2. Munkavédelemmel kapcsolatos hatáskörök

1. A biztonsági feladatok iskola szintű irányítását a szakgimnázium igazgatója gyakorolja a munkavédelmi tevékenység rendszerének, végrehajtásának és ellenőrzésének megszervezésével, valamint irányításával.
2. A munkavédelmi feladatok végrehajtásáról és ellenőrzéséről az igazgató által megbízott vezetők (általános igazgató helyettes, szakmai igazgató helyettes, és gyakorlati oktatásvezető) gondoskodnak.
3. A munkavédelmi feladatok szakmai ellátást az intézmény munkavédelmi felelőse végzi megbízás alapján.

2.3. A szakgimnázium igazgatójának munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Vezetőként, mint egyszemélyi felelős gondoskodik, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. sz. törvény szerint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megszervezéséről, az ehhez szükséges személyi, tárgyi és anyagi feltételek biztosításáról.

2. Egy személyben felelős az intézményben az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek javításáért és ellenőrzéséért, továbbá a dolgozók egészségét és testi épségét fenyegető veszélyek elhárításához szükséges megelőző intézkedések megtételéért.
3. Munkavédelmi szabályzatban határozza meg a munkahelyekre, továbbá a tevékenységekre vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket.
4. Biztosítja a munkavédelmi feladatok és a munkavégzés biztonságához szükséges anyagi fedezetet.
5. Gondoskodik arról, hogy a beosztott dolgozók a készség és jártasság szintjén ismerjék a rájuk bízott feladatokat, valamint a munkavállalók és tanulók előzetes, illetve időszakos munkavédelmi oktatásának megszervezéséről, továbbá a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat biztosításáról.
6. Irányítja és ellenőrzi az elsősegély-nyújtó hely tárgyi, személyi feltételeinek meglétét.
7. Gondoskodik az elsősegély-nyújtási feladatokat ellátó személy kijelöléséről.
8. Gondoskodik a rendkívüli események, balesetek kivizsgálásáról, bejelentéséről, nyilvántartásáról, a hasonló esetek megelőzésére szolgáló intézkedések megtételéről.
9. Minden sérülést, balesetet bejegyeztet a Munkabaleseti nyilvántartásba.
10. Elvégezteti az esedékes villamos biztonságtechnikai felülvizsgálatokat, gondoskodik a hibák kijavíttatásáról. A felülvizsgálatok dokumentumait megőrzi.
11. Ellenőrzi, ellenőrizteti a dolgozók munkára képes állapotát.
12. Minden rendelkezésre álló eszközzel támogatja az illetékes ellenőrző szervek, biztonságtechnikai vizsgálatokat végző szakemberek munkáját.
13. Az utasítások megszegőivel szemben felelősségre vonást érvényesít.
14. Ellenőrzi, hogy a beosztott vezetők, dolgozók betartják-e a rájuk bízott munkavédelemmel kapcsolatos feladataikat.
15. Munkaköri leírásokban rögzíti a dolgozók konkrét, szakmai feladatait, kiegészítve munkavédelmi fejezettel.
16. Biztosítja az intézmény munkaeszközeinek, helyiségeinek, udvarának és felszerelési tárgyainak, biztonságos, balesetmentes használhatóságát és kifogásolhatatlan tisztaságát.
17. Biztosítja a napközben megbetegedett gyermek elkülönítését, szükség szerint elsősegélyben részesítését, illetve állapota szerinti orvoshoz vitelét.
18. Azonnal jelenti a fertőző megbetegedést.
19. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében egyéni védőeszközt biztosít, illetve intézkedik a védőruha, védőfelszerelések beszerzéséről.
20. Munkavédelmi szemlét tart, és rendszeresen ellenőrzi a munkafeltételek biztonságát, az előírások betartását, és a feltárt hiányosságokat megszünteti.
21. Biztosítja a jelen szabályzatban meghatározott dokumentumok (gépkönyvek, munkaköri alkalmassági vizsgálatok, oktatási dokumentumok, védőeszközök nyilvántartása) meglétét.
22. Irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi feladatok teljesülését.
23. Intézkedik a testi épséget, egészséget veszélyeztető munkakörülmények, rendellenességek megszüntetése érdekében.
24. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben foglaltaknak megfelelően mi-nőségileg illetve szükség esetén mennyiségileg *értékelteti* a munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető *kockázatokat* különös tekintettel az alkalmazott munka-eszközökre veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalót érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
25. Megköveteli a létesítésben közreműködőktől, hogy írásban *nyilatkozzanak* arról, hogy a létesítés a munkavédelmi követelményeknek megfelelően történt (kivitelezői, szabványossági nyilatkozat stb.).

2.4. Az általános igazgató helyettes, szakmai igazgató helyettes munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Az igazgató távollétében ellátja – teljes felelősséggel – annak feladatait.
2. Az igazgató által rábízott, egyéb munkavédelmi feladatokat végrehajtja.

3. Felelős az intézményben az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek javításáért és ellenőrzéséért.
4. Együttműködik a munkavédelmi megbízottal.
5. Részt vesz a munkavédelmi szemlén.

2.5. Gyakorlati oktatásvezető munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi, személyi és szervezési feltételeit a gyakorlati oktatás helyszínein és a munkahelyeken a Munkavédelmi szabályzatban foglaltaknak megfelelően.
2. Gondoskodik a tanulók testi épségének megóvásáról az elméleti és a gyakorlati oktatás helyszínein.
3. Szorosan együttműködik az igazgatóval, helyetteseivel és az intézmény gondnokával.
4. Ellenőrzi a tanulók védőruha, védőfelszerelés, és munkaruha használatát, valamint a biztonságos munkakörnyezet feltételeit.
5. Gondoskodik az iskolán kívüli munkahelyeken a munkavédelmi oktatás megtartásának ellenőrzéséről, valamint a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek átadásáról az iskolai gyakorlatokon.
6. A tanuló baleseteket jelentenie kell az igazgatónak, és a Mvsz. **10. számú fejezete** szerint kell eljárni.

2.6. Gondnok munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Rendszeresen ellenőrzi a munkafeltételek biztonságát.
2. Elvégezteti az esedékes biztonságtechnikai vizsgálatokat, gondoskodik a hibák kijavíttatásáról.
3. Minden rendelkezésre álló eszközzel támogatja az illetékes ellenőrző szervek, biztonságtechnikai vizsgálatokat végző szakemberek munkáját.
4. Ellenőrzi, hogy a technikai dolgozók betartják-e a rájuk bízott munkavédelemmel kapcsolatos feladataikat
5. Biztosítja az intézmény munkaeszközeinek, helyiségeinek, udvarának és felszerelési tárgyainak, biztonságos, balesetmentes használhatóságát és kifogásolhatatlan tisztaságát.
6. Gondoskodik arról, hogy a technikai dolgozók a készség és jártasság szintjén ismerjék a rájuk bízott feladatokat.
7. Ha a munka jellege, körülménye veszélyessége úgy kívánja, ismételt munkavédelmi oktatást tart (tartat), annak érdekében, hogy megelőzzék a baleseteket és a foglalkozással összefüggő baleseteket.
8. Szorosan együttműködik az igazgatóval, általános igazgató helyettessel, szakmai igazgató helyettessel, gyakorlati oktatásvezetővel, és munkavédelmi megbízottal.
9. Az időszakos villamos biztonságtechnikai felülvizsgálatokat, illetve a munkaeszközök és egyéni védőeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát elvégezteti. A felülvizsgálatok dokumentumait megőrzi.
10. Intézkedik a védőruha, védőfelszerelések beszerzéséről és ellenőrzi a védőruha, védőfelszerelések használatát.
11. Részt vesz a munkavédelmi szemlén.
12. Folyamatosan ellenőrzi a mentőládák felszereléseinek állapotát.
13. Gondoskodik a közlekedési utak, járdák, lépcsők megfelelő állapotáról, azoknak a biztonságos használathoz szükséges megvilágításáról, valamint az időjárási viszonyoknak megfelelő tisztításáról (pl.: télen a hó eltakarításáról), és csúszásmentesítéséről, jelöléséről.
14. Gondoskodik arról, hogy az intézmény területein lévő eszközök, gépek, berendezések javítása esetén a javítást végző írásban nyilatkozzon az elvégzett munka minőségéről, megfelelőségéről. Külső cég által végzett javítások, karbantartások során a kötelező minőségi nyilatkozatok beszerzésében szükségszerűen eljár.

15. Felelős azért, hogy a beruházási-, karbantartási-, felújítási munkáknál érvényesüljenek a munkavédelmi előírások.
16. Személyesen vagy az általa felhatalmazott személy útján részt vesz az üzembe helyezési eljáráson (üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli).

2.7. Technikai személyzet munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. A munkavállaló köteles a munkahelyén munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni.
2. Köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni. Óra, gyűrű, nyaklánc, karkötő, egyéb olyan ékszer, ami közvetlen balesetveszélyt okozhat, nem viselhető azokon a munkahelyeken, ahol ezt a biztonságos munkavégzés feltételei nem teszik lehetővé.
3. A munkavállaló a munka elvégzését jogosult megtagadni, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. A munkavállaló a munka elvégzését köteles megtagadni, ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne.
4. A munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszullétet, a munkájával összefüggésbe hozható megbetegedést köteles vezetőjének haladéktalanul jelenteni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a bejelentést munkatársának kell megtennie.
5. A munkavállaló köteles részt venni az elméleti munkavédelmi oktatásokon.
6. A munkavállaló köteles a részére előírt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatokon megjelenni.
7. Azon munkahelyen, ahol védőoltás adása kötelező, a munkavállaló köteles a védőoltást beadatni, vagy a védettséget az oltási dokumentációval igazolni.
8. A munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik.
9. A munkavállaló a munkaeszközt, gépet, berendezést minden használat előtt biztonsági szempontból szemrevételezéssel köteles megvizsgálni, azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát végezni csak kifogástalan szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőeszközzel, védőfelszereléssel szabad.
10. A munkavállaló köteles a részére biztosított védőeszközt és védőfelszerelést munkavégzése során rendeltetésszerűen viselni, használni, illetve a tőle elvárható módon a tisztításáról gondoskodni.
11. Köteles az általa használt veszélyes anyag biztonsági adatlapjában foglaltakat megismerni, az abban leírt biztonsági előírásokat maradéktalanul betartani.
12. A munkavállaló a munkavégzése közben észlelt balesetveszélyt okozó rendellenességet (szakmai ismeretei és lehetőségei szerint) köteles megszüntetni vagy arra intézkedést kezdeményezni közvetlen vezetőjénél. A veszély elhárításáig a rendellenesség által érintett területen, gépen, berendezésen munka nem végezhető.
13. Tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek megelőzésében

2.8. Tanárok/ gyakorlati oktatók munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. A munkavállaló köteles a munkahelyén munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni.
2. Köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni. Óra, gyűrű, nyaklánc, karkötő, egyéb olyan ékszer, ami közvetlen

- balesetveszélyt okozhat, nem viselhető azokon a munkahelyeken, ahol ezt a biztonságos munkavégzés feltételei nem teszik lehetővé.
3. A munkavállaló a munka elvégzését jogosult megtagadni, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. A munkavállaló a munka elvégzését köteles megtagadni, ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne.
 4. A munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszullétet, a munkájával összefüggésbe hozható megbetegedést köteles vezetőjének haladéktalanul jelenteni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a bejelentést munkatársának kell megtennie.
 5. A munkavállaló köteles részt venni az elméleti munkavédelmi oktatásokon.
 6. A munkavállaló köteles a részére előírt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatokon megjelenni.
 7. Azon munkahelyen, ahol védőoltás adása kötelező, a munkavállaló köteles a védőoltást beadatni, vagy a védettségét az oltási dokumentációval igazolni.
 8. A munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik.
 9. A munkavállaló a munkaeszközt, gépet, berendezést minden használat előtt biztonsági szempontból szemrevételezéssel köteles megvizsgálni, azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát végezni csak kifogástalan szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőeszközzel, védőfelszereléssel szabad. Védőberendezést eltávolítani nem lehet. Védőberendezés nélküli munkaeszközzel dolgozni tilos.
 10. A munkavállaló köteles a részére biztosított védőeszközt és védőfelszerelést munkavégzése során rendeltetésszerűen viselni, használni, illetve a tőle elvárható módon a tisztításáról gondoskodni.
 11. Köteles az általa használt veszélyes anyag biztonsági adatlapjában foglaltakat megismerni, az abban leírt biztonsági előírásokat maradéktalanul betartani.
 12. A munkavállaló a munkavégzése közben észlelt balesetveszélyt okozó rendellenességet (szakmai ismeretei és lehetőségei szerint) köteles megszüntetni vagy arra intézkedést kezdeményezni közvetlen vezetőjénél. A veszély elhárításáig a rendellenesség által érintett területen, gépen, berendezésen munka nem végezhető.
 13. Tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek megelőzésében.
 14. Az elméleti és a gyakorlati oktatás során felelős a rábízott tanulók testi épségéért.
 15. Az oktatást végző tanár osztályát, csoportját nem hagyhatja felügyelet nélkül.
 16. A tanulók testi épségének megóvása érdekében munkavédelmi oktatást tart számukra. Az oktatás megtartása és dokumentálása az osztályfőnök, a testnevelő tanár, informatika tanár és a gyakorlati oktató feladata. Az oktatást minden tanév elején el kell végezni és dokumentálni kell.
 17. Felhívja a figyelmet a foglalkozásokon előforduló baleset megelőzésére.
 18. Tájékoztatja a tanulókat az eszközök berendezések szakszerű és rendeltetésszerű használatáról.
 19. Ellenőrzi a tanterem tisztaságát, gondoskodik az egészségvédelmi követelmények betartásáról.
 20. A munka megkezdése előtt megvizsgálja, ellenőrzi az osztálya rendelkezésére bocsátott munkaeszközöket, egyéni védőeszközöket, a balesetveszélyeseket elzárja, és jelenti az intézményvezetőnek, valamint meggyőződik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről. Továbbá lehetőségeihez mérten ellenőrzi a tanulók munkára képes állapotát.
 21. Munka közben többször ellenőrzi, hogy a tanulók betartják-e a vonatkozó munkabiztonsági előírásokat.
 22. A tanuló baleseteket jelentenie kell az igazgatónak, és a Munkavédelmi szabályzat 9. számú fejezete szerint kell eljárni.

2.9. Munkavédelmi megbízott munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Végrehajtja, illetve végrehajtatja a munkavédelmi jogszabályokban, szabályzatokban, szabványokban, utasításokban meghatározott munkavédelmi feladatokat.
2. Figyelemmel kíséri az intézmény munkavédelmi helyzetét, a munkabalesetek számának alakulását.
3. Részt vesz a munka-, üzemi-, és tanulóbaesetek kivizsgálásában, vezeti a nyilvántartást, az intézményjelentési kötelezettségének eleget tesz.
4. Gondoskodik a munkavállalók, és a tanulók munkavédelmi oktatásáról, arról tematikát készít, és jegyzőkönyvet vezet.
5. Figyelemmel kíséri és alkalmazza az új megjelenő munkavédelmi szabályokat, szükség esetén javaslatot tesz a munkavédelmi szabályzat módosítására.
6. Összeállítja a munkavédelmi szemlék idejét, értesíti a résztvevőket, és feljegyzést vezet a szemléről.
7. Dokumentálja a munkavállalókat érő kockázatokat.
8. Ellenőrzi az egyéni védőeszközök használatát, javasolja a védőeszközök juttatását.

2.10. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladatai

1. Elvégzi és véleményezi a munkavállalók munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatát.
2. A szakorvosi, laboratóriumi vizsgálatok eredményétől függően javaslatot tesz a munkavállaló alkalmazásával kapcsolatban.
3. Intézkedési körében ellátja az időszakos alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkavállalók orvosi vizsgálatát.
4. A védőoltásra kötelezett munkavállalók védettségének szintjét célirányos vizsgálatokkal ellenőrzi, a megfelelő védettség hiánya esetén azonnali intézkedést kezdeményez.
5. A szervezetben felhalmozódó anyaggal dolgozó munkavállalók számára biológiai monitor vizsgálatokat kezdeményez. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatokat végez, melynek kapcsán a munkaalkalmasságot is soron kívül el kell bírálnia.
6. Biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, az exponált munkavállalónál – a vonatkozó jogszabályi előírásnak megfelelő gyakorisággal – időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végez.
7. Tájékoztatja a munkavállalót az általa végzett higiénés és alkalmassági vizsgálat céljáról, majd eredményéről.
8. Rendszeresen ellenőrzi a munkavállalók egészséges munkakörülményeit. Előzetes egyeztetést követően, felkérésre közreműködik az iskolai kockázatelemzésének elkészítésében, a kockázatkezelési intézkedések kidolgozásában.
9. Szakmai feladatainak ellátása során – szükség esetén – szorosan együttműködik az iskola munkavédelmi megbízottjával, elvégzi a jogszabály által munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat (pl.: közreműködik az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjének kidolgozásában, az egyéni védőeszköz juttatás rendjének kidolgozásában).
10. Felkérésre részt vesz az iskola azon munkaköreinek meghatározásában, illetve szükség szerinti módosításában, amelyekben nők, idősödő munkavállalók, illetőleg fiatalok nem foglalkoztathatóak.
11. A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeinek betartása érdekében külön jogszabályban előírtak figyelembe vételével elvégzi a munkavállaló szem- és látásvizsgálatát, szükség esetén szemészeti szakvizsgálatot kezdeményez.
12. Az általa észlelt, vagy tudomására jutott foglalkozási megbetegedéseket bejelenti a jogszabályban meghatározott, illetékes szakhatóságok felé, és részt vesz ezen esetek kivizsgálásában.

13. Felkérésre szakvéleményt ad a beruházások alkalmával beszerzett gépek, berendezések, munkaeszközök egészségügyi hatásairól.
14. Eleget tesz a vonatkozó jogszabályok előírásaiban foglalt bejelentési, adatközlési kötelezettségeinek.

2.11. Tanulók munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Köteles az elméleti és a gyakorlati oktatáson a feladat ellátására alkalmas állapotban megjelenni.
2. Köteles részt venni a tanulmányai, illetve a gyakorlati oktatás megkezdése előtti munkavédelmi oktatáson.
3. A balesetét, rosszullétét, gyakorlati foglalkoztatásával kapcsolatba hozható sérülését, megbetegedését, valamint az iskola által szervezett tevékenység alkalmával történt sérülését a gyakorlat-, illetve a foglalkozás vezetőjének köteles haladéktalanul jelenteni.
4. Köteles a részére biztosított egyéni védőeszközt, védőfelszerelést rendeltetésszerűen viselni, használni és a tőle elvárható módon a tisztításáról gondoskodni.
5. Veszélyes munkafolyamatot, gyakorlatot, berendezést kizárólag a felügyeletet ellátó személy jelenlétében végezhet, illetve kezelhet. (például villamos eszközök)
6. A tanuló a munkaeszközt, gépet, berendezést minden használat előtt biztonsági szempontból szemrevételezéssel köteles megvizsgálni, azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát végezni csak kifogástalan szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőeszközzel, védőfelszereléssel szabad.
7. Köteles az általa használt veszélyes anyag biztonsági adatlapjában foglaltakat megismerni, az abban leírt biztonsági előírásokat maradéktalanul betartani.
8. Elméleti és gyakorlati oktatások idején az Munkavédelmi Szabályzatban, illetve a helyi előírásokban (Házirend) foglalt követelményeket köteles betartani. Továbbá köteles megtartani a tanórán kívüli foglalkozások, az iskola helyiségei és az iskolához tartozó területek használati rendjét, a gyakorlati képzési hely rendjét az oktatás során, illetve a szervezett iskolai programokon is.
9. Az oktató, illetve felügyelő személyzet által írásban vagy szóban kiadott munkavédelmi utasításokat köteles betartani.
10. A tanuló a feladat elvégzését jogosult megtagadni, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
11. A tanuló a feladat elvégzését köteles megtagadni, ha annak teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne.
12. Köteles az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni. Óra, gyűrű, nyaklánc, karkötő, egyéb olyan ékszer, ami közvetlen balesetveszélyt okozhat, nem viselhető azokon a munkahelyeken, ahol ezt a biztonságos munkavégzés feltételei nem teszik lehetővé.
13. Köteles a tőle elvárható rendet, fegyelmet és tisztaságot megtartani.
14. A tanuló a munkavégzése közben észlelt balesetveszélyt okozó rendellenességet (szakmai ismeretei és lehetőségei szerint) köteles megszüntetni vagy arra gyakorlat-, illetve foglalkozás vezetőjénél intézkedést kezdeményezni.
15. Rendellenes körülmények (pl.: súlyos baleset, veszélyhelyzet, meghibásodás, stb.) kialakulása esetén a mentésre vonatkozó utasításokat köteles végrehajtani.
16. Köteles a tőle elvárható rendet, fegyelmet és tisztaságot megtartani.

A tanulók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésük részletes szabályait a „Munkavédelmi oktatási tematika” című dokumentum tartalmazza.

3.Fejezet

Munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendje

3.1. Munkaköri alkalmassági vizsgálatok

1. A munkaköri alkalmasság első fokon történő elbírálását a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat végzi.
2. A belépő munkavállalót a munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra az iskola titkársága küldi el a kitöltött „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatvánnyal.
3. Az adott munkakörre alkalmatlannak nyilvánított munkavállalót foglalkoztatni nem szabad, illetve időszakos vizsgálat esetén, ha az orvosi minősítés szerint alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható.
4. Aki az előírt munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkavégzéstől el kell tiltani.
5. A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló:
 - a. a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele:
 - i. egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
 - ii. nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
 - iii. nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
 - b. esetleges idült betegsége vagy fogyatéka a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
 - c. a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve a szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben,
 - d. milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű,
 - e. foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában,
 - f. szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel,
 - g. külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

3.2. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- a foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt:
 - amennyiben fizikai munkát végez,
 - fiatalkorú,
 - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
- a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál:
 - amennyiben közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
 - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterheléssel hat a munkavállalóra,

- a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja,

- kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

3.3. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

1. A munkaviszony fennállása alatt időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra kell küldeni a munkavállalókat a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatokat munkaidőben kell elvégeztetni.
2. Ha a véleményt adó foglalkozás-egészségügyi orvos a meghatározott érvényességi időnél rövidebb időtartamot állapít meg, úgy a munkavállalót ennek megfelelő gyakorisággal kell időszakos vizsgálatra küldeni.
3. Időszakos orvosi alkalmasságot a következő ciklusidőkkel kell végezni:
 - a. 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
 - b. az idősödő munkavállalónál évente.
4. Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét az *1. számú melléklet* tartalmazza.

3.4. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

1. ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
2. heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
3. heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló olyan rosszzulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
4. ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
5. ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) illetékes munkavédelmi hatóság felügyelője;
- e) a munkáltató, a szakképző intézmény vezetője;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló.

3.5. Az orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos dokumentációk kezelése

1. Az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatokról a munkahelyen nyilvántartást kell vezetni. A nyilvántartást a titkárság vezeti, feladata az előző vizsgálat érvényességi idejének lejártá előtt felhívni a munkavállaló figyelmét az időszakos orvosi vizsgálat esedékességére. A munkavállaló köteles határidőn belül vizsgálatra jelentkezni, az orvosi véleményről szóló igazolást a nyilvántartásért felelős személynek leadni.
2. Az egészségügyi dokumentációkat úgy megőrizni, hogy azok ne károsodjanak, ne semmisüljenek meg, és az adatokban változtatás ne történjen. Biztosítani kell továbbá, hogy azokhoz illetéktelen személy ne férjen hozzá, és nyilvánosságra ne kerülhessen.

3.6. Szakmai alkalmassági vizsgálatok

Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a. a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;
- b. tanulónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

Időszakos szakmai alkalmassági vizsgálat

A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

- a. a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;
- b. a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.
- c. orvos a vizsgálati eredmények alapján az előzőeknél rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

Soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a. ha a tanuló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- b. ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett tanuló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- c. heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő baleset előfordulását követően;
- d. heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a tanuló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően,
- e. ha a tanuló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- f. ha a tanuló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;

3.7. Az alkalmassági orvosi vizsgálatokra vonatkozó egyéb előírások

Kockázatbecslést kell végezni a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 9. számú (pl.: terhes nők, nemrégén szült nők, szoptató anyák) és 9/A. számú (pl.: fiatalkorú, időskorúak) melléklete szerinti munkakörülmények között foglalkoztatott esetében,

Az a munkavállaló, tanuló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy nem alkalmas minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

4. fejezet

A munkavégzés személyi és szervezési feltételei

4.1. Általános előírások

1. A munkavállaló csak olyan munkára és csak akkor alkalmazható, ha:
 - annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik;
 - foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve fiatalkorú fejlődését károsan nem befolyásolja;
 - foglalkoztatása utódaira veszélyt nem jelent;
 - mások egészségét testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten:

- valamennyi dolgozó köteles előzetes orvosi vizsgálaton részt venni;
 - előzetes orvosi vizsgálat nélkül dolgozót munkába állítani nem szabad.
2. A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

4.2. Nők, fiatalkorúak és idősödő dolgozók foglalkoztatása

1. A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, és tiltást igénylő megterhelésekkel járó munkakörökre, illetőleg munkakörülményekre az alábbi szabályozás vonatkozik.
2. Cél a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzése, az egészséges és biztonságos munkahelyek megteremtésének elősegítése.
3. Fogalmak:

Sérülékeny csoportok: fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők.

Nemrégén szült nő: aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad.

Idősödő: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy.

A munkaviszony szempontjából *fiatal munkavállaló* az, aki tizennyolcadik életévét még nem töltötte be.

4. Nőkre vonatkozó előírások:

- A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a várandósokra - ezen belül a várandósság korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.
- Nőt nem szabad olyan munkára alkalmazni, amely testi alkatára, illetve fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel járhat. Azokat a munkaköröket, amelyekben nő nem, vagy csak meghatározott munkafeltételek biztosítása esetén, illetve előzetes orvosi vizsgálat alapján foglalkoztatható, jogszabály határozza meg.
- azokat a munkaköröket, ahol nők nem, vagy csak korlátozottan végezhetnek munkát, a 2. számú melléklet tartalmazza.

5. *Fiatal munkavállalókra vonatkozó előírások:*

- Fiatalkorú nem foglalkoztatható olyan munkakörben, ill. munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészségét, testi épségét károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent.
- Fiatal munkavállalót nem szabad olyan munkára alkalmazni, amely testi alkatára, illetve fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel járhat. Azokat a munkaköröket, amelyekben fiatal munkavállaló nem, vagy csak meghatározott munkafeltételek biztosítása esetén, illetve előzetes orvosi vizsgálat alapján foglalkoztatható, jogszabály határozza meg.
- A fiatal munkavállaló éjszakai munkára, rendkívüli munkavégzésre nem vehető igénybe.
- A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.
- A fiatal munkavállaló munkaideje legfeljebb napi nyolc óra, illetve heti negyven óra lehet. Fiatal munkavállaló esetében egy hétnél hosszabb munkaidőkeret nem alkalmazható. A munkaidő megállapításánál a több munkáltató részére történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani.
- Ha a fiatal munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább harminc perc munkaközi szünetet kell biztosítani.
- A fiatal munkavállaló esetében napi pihenőidő mértéke legalább tizenkét óra.
- azokat a munkaköröket, ahol fiatalkorúak nem, vagy csak korlátozottan végezhetnek munkát, a 2. számú melléklet tartalmazza.

6. *Idősödő munkavállalókra vonatkozó előírások:*

- Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.
- Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.
- azokat a munkaköröket, ahol idősödő munkavállalók nem, vagy csak korlátozottan végezhetnek munkát, a 2. számú melléklet tartalmazza.

7. *Korlátozó szabályok*

- Azon munkaköröket, ahol a munkavégzés sajátosságaiból adódóan sérülékenynek minősülő munkavállalók nem, vagy csak korlátozott módon végezhetnek munkát, a Munkavédelmi szabályzat 2. számú melléklete tartalmazza.
- jelen utasítás táblázata tartalmazza. (2) Terhes nő esetében a foglalkoztatási tilalom a jelen utasítás táblázatában szereplő valamennyi munkakörre, munkakörülményre kiterjed. (3) Ezen munkakörökben alkalmazottak szabályszerű foglalkoztatása illetve a tiltási igény betartása az érintett dolgozót irányító munkahelyi vezető feladata. (4) A tiltást igénylő munkakörökben dolgozó nők a szükséges korlátozó intézkedés meghozatala érdekében terhességükről mielőbb értesítsék a munkahelyi vezetőjüket. (5) A tiltás meghozatalának okát a munkahelyi vezető illetéktelen személlyel nem közölheti. (6) A munkahelyi terhelések változását a munkahelyi vezető köteles folyamatosan figyelemmel kísérni és igény szerint a szükséges korlátozó-tiltó rendelkezéseket megtenni.

4.3. **A biztonságos munkavégzés személyi, szervezési feltételei**

1. Minden munkához annyi és olyan képzettségű munkavállalót kell beosztani, hogy a munka biztonságosan elvégezhető legyen.

2. Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a munkát elrendelő vezető köteles az egyik arra alkalmas munkavállalót megbízni a munka irányításával és azt a többiek tudomására hozni.
3. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani. Egy adott munkafolyamat teljesítéséhez szükséges szakképzettséget, minimális létszámot az intézmény vezetőjének kell meghatároznia.
4. Ha a munkavégzés során fellépő kockázati tényező sérülést vagy más egészségkárosodást okozhat, a munkát elrendelő munkahelyi vezetőnek intézkedni kell az ártalom megszüntetésére, illetve csökkentésére.
5. Azokon a munkahelyeken, ahol egészségi ártalom veszélye áll fenn, a munkaközi szünetet és az étkezés lehetőségét olyan környezetben és helyiségben kell biztosítani, ahol az ártalom nem áll fenn.
6. Új berendezés üzembe helyezésénél, új technológia bevezetésénél az illetékes vezető köteles a munkavállaló betanításáról gondoskodni, a betanítás megtörténtét megfelelően dokumentálni.

4.4. Egyedüli munkavégzés tilalma:

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

1. Az alábbi munkafolyamatoknál tilos egyedül munkát végezni az illetékes szakembereknek is:
 - villanszerelés feszültség alatt lévő berendezésen;
 - villamos kapcsoló helyiség, elzárt villamos kapcsolószekrények belső tere;
 - baleseti veszéllyel járó munka;
 - állványon, létrán történő feladatoknál;
 - magasban végzett munkánál;
 - emelő berendezésekkel végzett munkánál;
 - tűz-, és robbanásveszélyes munkánál;
 - veszélyes anyagok kezelése helyén;
 - hegesztésnél;
 - életvédelmi eszközök (például biztonsági hevederzet) segítségével végzett munkánál.
2. Az egyedüli munkavégzés tilalmára vonatkozó munkaterületek kijelölése munkáltatói feladat.

4.5. Munkahelyek kizárólagos belépési jogosultsággal

Az alábbi munkahelyeken csak a munkára beosztott munkavállalók és az ellenőrzést végzők tartózkodhatnak:

- takarítószer raktár;
- karbantartó műhely.

4.6. A munkavállalók kötelezettségei a munkavédelmi feladatok ellátásában

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. Így a munkavállaló köteles:

- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon a munka megkezdése előtt meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni. Hibásnak ítélt, hiányos munkaeszköz esetén a munkát megszakítani, a munkát irányítónak jelenteni! (pé
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani; közlekedési utakat szabadon hagyni;

- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni; megismerni az általa végzett munka veszélyeit, az általa használt gépek kezelési, karbantartási utasításait;
- a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni;
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
- a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal a munkát irányítójának jelenteni;
- munkatársaival együtt működni, valamint a munkát úgy végezni, hogy saját vagy mások testi épségét, egészségét ne veszélyeztesse;
- munkahelyen, alkoholtól, drogtól, gyógyszertől nem befolyásolt állapotban megjelenni;
- a munkavégzést megtagadni, ha a munkáltató utasításainak teljesítésével mások testi épségét, egészségét veszélyezteti;
- a munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket. Eltávolított biztonsági berendezés nélkül munkát végezni tilos.

4.7. A munkavállalók jogai

1. A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

2. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében tett fellépéséért.

4.8. Az elsősegélynyújtással kapcsolatos előírások

1. Az elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetéstől eltérő célra felhasználni nem szabad. Helye: porta.
2. Az elsősegélynyújtást lehetőleg a kijelölt elsősegélynyújtó végezze, de szükség esetén minden munkavállaló és tanuló köteles képességeinek megfelelően az elsősegélynyújtásban közreműködni. Az elsősegélynyújtók képzéséről és továbbképzéséről a munkáltató ismétlődő oktatáson gondoskodik.

4.9. Egyéb munkaszervezési előírások

1. Ha az iskola munkavállalója, tanulója más gazdálkodó egységnél végez munkát, az MvSz előírásain túlmenően köteles a helyi biztonsági előírásokat is elsajátítani és betartani.
2. Az iskola területére érkező vendégek kötelesek a vonatkozó munkavédelmi szabályokat betartani.

4.10. Munkavégzésre alkalmas állapot

1. A munkavállaló köteles a munkahelyén egészségesen, kipihenten megjelenni. A dolgozó a munkavégzés ideje alatt nem állhat alkohol vagy egyéb szer hatása alatt, amely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti.
2. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelynek elvégzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította és a munkavégzés során alkalmazni tudja.
3. Magasban nem dolgozhatnak, gépjárművet nem vezethetnek, gépet nem kezelhetnek azok a dolgozók, akik olyan gyógyszert szednek, amelynek használati utasításában erre utalás van, illetve a gyógyszer szedése alatt az orvos eltiltotta. A dolgozó köteles ezt a tényt a munkahelyi vezetőjének bejelenteni.

4.11. A szakgimnázium tanulóinak szakmai gyakorlaton való foglalkoztatásával kapcsolatos munkavédelmi feladatok

A tanulók szakmai gyakorlaton történő foglalkoztatása esetén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkafeltételeket a szakmai gyakorlatot biztosító munkáltató köteles biztosítani.

A tanulók szakmai gyakorlatára vonatkozó szerződésnek tartalmaznia kell:

- a tanulók által végzendő munkát,
- a munka tartalmát és munkarendet,
- a munkavédelmi felügyelet ellátásának feltételét és módját,
- a szociális ellátást (munka és védőruha, tisztálkodási lehetőségek stb.)
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait;
- a munkavédelmi oktatás rendjét.

A foglalkoztatás során alkalmazni kell az adott munkahelyen az ott dolgozókra érvényes szabályokat és közegészségügyi előírásokat.

4.12. Tanulók által nem vagy csak felügyelet mellett használható munkaeszközök (20/2012. (VIII. 30.) MKM)

1. Csak pedagógus felügyelete mellett használható: a számítógép, továbbá minden villamos eszköz.

5. fejezet

Munkavédelmi oktatás

5.1. A munkavédelmi oktatás célja

1. A munkavédelmi oktatás célja, hogy a munkavállalók (tanulók) megismerjék a munkaterületükre, tevékenységükre vonatkozó általános és speciális magatartási szabályokat, valamint a konkrét előírásokat, melyek szükségesek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez.
2. Oktatás keretében kell gondoskodni arról, hogy minden munkavállaló:
 - a. munkahely vagy munkakör változtatásakor,
 - b. munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz, gép, műszer üzembe helyezésekor,
 - c. új technológia bevezetésekor
 - d. baleset eseténelsajátítsa, és a foglalkoztatottság teljes időtartama alatt alkalmazza a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteit.
3. Az oktatás során a munkavállalónak többek között meg kell ismernie:
 - a. az MvSz. vonatkozó előírásait,
 - b. a technológiai, műveleti, kezelési utasításokat,
 - c. a biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogait és kötelességeit,
 - d. a munkával kapcsolatos biztonsági előírásokat,
 - e. a munkaegészségügyi előírásokat
 - f. a munkahelyen előforduló kockázati tényezők, ellenük való védekezés módjait.
4. Az oktatások meglétéért az iskola vezetője a felelős.
5. Az oktatásokat rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni.

5.2. A munkavállalók előzetes munkavédelmi oktatása

1. Az előzetes elméleti munkavédelmi oktatást, a munkába álláskor, a kijelölt időpontban kell megtartani. Ennek dokumentálása az „Munkavédelmi oktatási napló” című füzetben történik, melyet a gazdasági irodában vagy a titkárságon kell megőrizni.
2. Az oktatás megtartása a munkavédelmi megbízott feladata.
3. Az oktatott anyag elsajátításáról visszakerdezés útján meg kell győződni.
4. Az oktatás megtartásáig a dolgozó nem foglalkoztatható.

5.3. A munkavállalók időszakos munkavédelmi oktatása

1. Az iskola összes munkavállalóját évente legalább egyszer munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.
2. Az oktatásról igazoltan távolmaradó munkavállaló részére a lehető legrövidebb időn pótoktatást kell tartani.
3. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével, valamint az oktatott anyag elsajátításának tényét az oktatási naplóban bizonylatolni kell, melyet az oktatáson résztvevő személyek aláírásukkal igazolnak.

5.4. A tanulók munkavédelmi oktatása

1. Jogszabályi háttér:
 - a. 1993. évi XCIII. törvény, 52. § (1) Az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat és a tanulókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.
2. Minden tanév megkezdése előtt elméleti munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden tanulót. A diákokat nevelés keretében, a tanév első osztályfőnöki óráján kell a biztonság

- életvitellel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival megismertetni. Az oktatást az osztályfőnök végzi, a tanulók pedig egy egypéldányos jelenléti íven igazolják részvételüket, melynek egy példányát a gazdasági irodában vagy a titkárságon meg kell őrizni 5 évig.
3. Minden év elején a testnevelés foglalkozás megkezdése előtt minden tanulót munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a tornaterem használati rendjéről és az eszközök biztonságos használatáról. Az oktatást a testnevelő tanár végzi, a tanulók pedig egy egypéldányos jelenléti íven igazolják részvételüket, melynek egy példányát a gazdasági irodában vagy a titkárságon meg kell őrizni 5 évig.
 4. A tanulókat a gyakorlati képzés megkezdése előtt munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, melynek megtartása, megtartatása a gyakorlatot vezető oktató feladata. A tanulók egy egypéldányos jelenléti íven igazolják részvételüket, melynek egy példányát a gazdasági irodában vagy a titkárságon meg kell őrizni 5 évig.
 5. Az oktatás tartalmának összeállítása a munkavédelmi megbízott feladata, amely a tanárok számára hozzáférhető helyen a titkárságon vagy a gazdasági irodában rendelkezésre áll.
 6. Az a tanuló, aki a munkavédelmi oktatáson saját hibájából nem vesz részt, a pótoktatást kell neki tartani.

5.5. A munkavédelmi oktatás további előírásai

1. Hat hónapon túli távollét esetén az ismételten munkába állókat elméleti oktatásban kell részesíteni. Az oktatást a munkahelyen kell megtartani és dokumentálni.
2. Az iskola területén munkát végző külső munkáltató dolgozóinak oktatása a külső munkáltató kötelessége, annak körülményeit a szerződésben rögzíteni kell. A külső vállalkozó(k) tájékoztatásáról, a helyi, speciális előírásokról az intézmény gondnoka gondoskodik. Az iskola területén betartandó előírásokat, magatartási szabályokat, a munkavégzésre vonatkozó megállapodásban (szerződésben), írásban kell rögzíteni, amelyről a szerződést előkészítő és/vagy aláíró köteles gondoskodni.
3. Üzemlátogatás alkalmával a kísérő oktató köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók részére a fogadó fél ismertesse a munkahelyi magatartási szabályokat.
4. A tanulmányi kirándulás során a kísérő tanárnak kell gondoskodnia arról, hogy a tanulók megismerjék a legfontosabb balesetvédelmi előírásokat.
5. A dolgozók, illetve a tanulók részére tartandó munkavédelmi oktatás tematikájának összeállítása, az oktatási napló naprakész állapotban tartása a munkavédelmi megbízott feladata.
6. Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani, ha
 - a. azonnali jelentésre kötelezett munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a dolgozók életét, testi épségét vagy egészségét veszélyeztető esemény történt, amely a dolgozók meghatározott köre számára munkakörülmény vagy tevékenységük alapján tanulsággal szolgál;
 - b. munkahely megváltozásakor;
 - c. kettőnél több személy sérülése vagy sorozatos balesetnél;
 - d. új technológia bevezetésekor;
 - e. munkaeszköz átalakításakor, új munkaeszköz üzembe helyezésékor;
 - f. az intézményvezető, a felügyeleti szerv vagy a területileg illetékes munkavédelmi felügyelőség elrendeli.

5.6. Munkavédelmi oktatás témakörei

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés részletes szabályait a „Munkavédelmi oktatási tematika” című dokumentum tartalmazza, a Munkavédelmi oktatási naplóhoz csatolva.

Egyéni védőfelszerelések, tisztálkodási szerek

6.1. Egyéni védőfelszerelések juttatása, használata

1. Azon munkakörökben, munkahelyeken, ahol munkavállalók egészségét, testi épségét, biztonságát valamilyen ártalom, károsító hatás befolyásolja és az, ott alkalmazott megelőző, műszaki, szervezési intézkedések ellenére sem valósítható meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltétele, akkor a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése, kiküszöbölése érdekében, valamint a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések meg-előzésére, a munkáltatónak a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőfelszerelést (védő-ruhát, védőeszközt) kell biztosítani, valamint ellenőrizni kell annak rendeltetésszerű használatát.
2. Egyéni védőeszköz: minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse. Tovább az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz ugyanazzal a céllal.
3. Az iskola vezetője külön utasításban köteles szabályozni az irányítása alatt álló terület munkahelyein fellépő ártalmak alapján a munkavállalók védőeszköz juttatását. (A fellépő ártalmak beazonosításához, illetve az ártalmak által exponált munkavállalók meghatározásához kockázatbecslés készítése szükséges.)
4. Az egyéni védőeszköz juttatási rend meghatározása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szakfeladat, ezért annak elkészítésébe biztonságtechnikai szakember és foglalkozás-egészségügyi orvost kell bevonni. Az egyéni védőeszközök juttatásának rendjét az Mvsz. 3. számú melléklete tartalmazza.
5. Az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, más részére használatra átadni nem szabad, kihordási ideje nincs, pénzbeli megváltása nem lehetséges, és a védelmi képességük (a használati tájékoztató szerint) meghatározott szintű csökkenése esetén azokat ki kell cserélni.
6. Az egyéni védőeszközök beszerzéséért felelős személy a megrendelés során ellenőrizni köteles, hogy a megrendelni kívánt védőfelszerelések rendelkeznek-e a vonatkozó jogszabályban meghatározott dokumentációval. A védőeszközként csak biztonsági vizsgálat jellel és „Egyéni védőeszköz minősítő bizonyítvánnyal” (minőségtanúsítással) rendelkező eszközöket szabad beszerezni, illetve kiadni és használatba venni.
7. A tevékenységhez szükséges egyéni védőeszközöket az érintett személy a gazdasági irodában veszi át, amit dokumentálni szükséges.
8. Ha a munkavállaló a munkahelyen többféle kockázatnak, ártalomnak van kitéve, akkor minden egyes kockázatnak, ártalomnak megfelelő – vagy lehetőség szerint – azoktól együttesen védő kombinált védőfelszereléssel kell ellátni.
9. A tanulók védőfelszereléséről az iskola működési területén töltött gyakorlat idejére a gyakorlati oktatásvezető gondoskodik, figyelembe véve az igazgató által biztosított feltételeket.
10. A munkavégzés hatókörében tartózkodó személyeket is a kockázat mértékének megfelelő védelemmel kell ellátni.
11. Saját tulajdonú védőfelszerelés munkavégzés során nem használható. A kiadott védőfelszerelést az iskola területéről – az elrendelt munkavégzés kivételével – kivinni nem szabad.
12. A védőfelszerelések használata a munkavégzés időtartamától független, azokat a kockázat bármilyen rövid időtartama esetén is alkalmazni kell.
13. Azt a munkavállalót vagy tanulót, aki a részére biztosított egyéni védőeszközt többszöri figyelmeztetés ellenére sem használja rendeltetésszerűen, vagy egyáltalán nem használja,

- az adott munkaterületen történő munkavégzéstől el kell tiltani; a munkavállalóknak az emiatt kieső időre illetmény vagy díjazás nem folyósítható.
14. A munkavállaló azt a munkavégzést, amelynél megítélése szerint a védőfelszerelés hiánya életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné és részére a szükséges egyéni védőeszköz nincs biztosítva, jogosult megtagadni, amiről munkahelyi vezetőjét köteles haladéktalanul értesíteni.
 15. Veszélyes anyagokkal szennyezett védőeszköz tisztítását a szennyeződés mértékének és tulajdonságainak megfelelően kell végezni. Ha a tisztítás szakszerűen nem végezhető el, vagy kockázatos, akkor a védőeszközt veszélyes hulladékként kezelve, le kell selejtezni.
 16. Ha az egyéni védőeszköz már a védelmi funkciót nem tölti be, a használója köteles jelenteni a munkahelyi vezetőnek, aki a cserét engedélyezi. Védelmi képességét veszített védőeszközt tovább használni nem szabad.
 17. Az elhasználódott védőeszközt selejtezésre le kell adni, figyelembe véve a veszélyes hulladékok kezelésére vonatkozó szabályokat.
 18. Ha a védőfelszerelés a munkavállaló szándékos gondatlansága miatt válik használhatatlanná, akkor új kiadásával egyidejűleg, vele szemben az érvényes kártérítési szabályok szerint kell eljárni.
 19. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat egyéni védőeszközökkel kapcsolatos feladatai:
 - a. jogosult a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni;
 - b. alapszolgáltatás keretében végzi a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát és az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
 - c. továbbá közreműködik a munkahelyi juttatás meghatározásában.
 20. Munkavédelmi szakember munkabiztonsági szaktevékenység keretében meghatározza a védőeszköz juttatás rendjét. Ehhez igénybe veszi a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatótól kapott információkat, és bevonja az intézmény munkavállalóit.
 21. A munkáltató:
 - a. részt vesz az egyéni védőeszköz juttatás meghatározásában;
 - b. gondoskodik arról, hogy a védőeszköz
 - i. úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
 - ii. feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
 - iii. az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
 - iv. igazítás után illeszkedjen viselőjére.
 22. A munkavállaló és a tanulók egyéni védőeszköz használatával kapcsolatos feladatai. A munkavállaló és a tanuló köteles:
 - a. a védőeszköz használatának módját megtanulni, és azt aláírásával igazolni;
 - b. a számára előírt védőeszközt használni;
 - c. haladéktalanul tájékoztatni a munkáltatót, ha az egyéni védőeszköz a védőképességét elveszítette;
 - d. a védőeszközt a munkahelyen tartani.
 23. Az egyéni védőeszköz használatának oktatása:
 - a. a munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve a tanulók számára a tájékoztatást, oktatást a védőeszköz használatával kapcsolatban.
 24. A munkahelyi vezető köteles ellenőrizni a védőeszköz munkavégzés közbeni folyamatos és rendeltetésszerű használatát, a munkavégzés utáni tisztítását, tárolását, valamint az újbóli használatra való előkészítését.
 25. Az egyéni védőfelszerelés beszerzése, cseréje, nyilvántartása a gazdaságvezető, illetve az intézmények gondnokainak a feladata. A beszerzés módja és nyilvántartása az intézmény tevékenységéhez szükséges anyagokkal, eszközökkel azonos módon történik.
 26. A védőeszköz az intézmény tulajdona, munkába álláskor kell kiadni a munkavállalónak, a munkaviszony megszűnésekor pedig a védőeszközt a dolgozónak vissza kell adnia. Amennyiben erre nem kerül sor, a dolgozó kártérítésre kötelezhető. Az átvételt a munkavállalónak aláírásával kell igazolnia a Védőeszköz nyilvántartó lapon. (12. számú melléklet).
 27. A munkát az előírt védőeszköz nélkül megkezdeni, illetve végeztetni tilos. A védőeszköz munka közbeni használata kötelező.

28. A védőeszköz használatára biztonsági jelzésekkel kell felhívni a figyelmet!

6.2. Védőitalok

1. Az alábbiakban megjelölt munkakörülmények között dolgozók térítés nélkül védőital juttatására jogosultak:
 - a. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább fél óránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésüket általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg.
 - b. A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére + 50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea édesítéséhez cukrot, illetve cukorbeteg részére édesítőszerrel kell biztosítani. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%- nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyeken a + 4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyeken a + 10 °C-ot nem éri el.
2. A védőitalt a jogosultak részére természetben kell biztosítani, annak pénzbeli megváltása nem lehetséges.
3. A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.
4. A védőital készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.
5. A védőitalt a munkahelyről kivinni nem szabad.
6. A védőital biztosításáért az iskola vezetője a felelős.

6.2. Tisztálkodási szerek, bőrvédő készítmények juttatása, használata

1. A munkavállalók, tanulók részére – a tevékenység jellegének megfelelően – tisztálkodási lehetőséget kell biztosítani.
2. Fokozott szennyeződéssel járó munkáknál személyenként megfelelő mennyiségű kéztisztítószerrel kell biztosítani.
3. Azokon a munkahelyeken, ahol a bőr kiszáradásának veszélye fennáll, megfelelő védelmet, védőkenőcsöt (bőrvédő készítményt) kell biztosítani.
4. A tisztálkodó eszközöket, fertőtlenítő és tisztálkodó szereket, bőrvédő készítményeket a jogosultak részére természetben kell biztosítani, annak pénzbeli megváltása nem lehetséges.
5. A tisztálkodó eszközök, fertőtlenítő és tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények biztosításáért az iskola vezetője a felelős.

7. fejezet

Munkáltató kötelezettségei

1. A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltatók felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad munkavállalóra hárítani.
2. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében
 - a veszélyforrásokat és az ellenük való védekezés módját, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit az érintett munkavállalókkal - mind a munkahely egésze, mind az egyes munkafolyamatok tekintetében - meg kell ismertetni;
 - a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni;
 - a munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai és kémiai tulajdonságaitól, a munkavállalók számától függően a munkahelyeket megfelelő eszközökkel kell felszerelni a tüzek leküzdésére, és szükség esetén tűzjelzőkkel és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket; a veszélyforrások ellen biztonsági berendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó, mentőkészülékeket, vészkapcsolókat, biztonsági megvilágítást (a továbbiakban: biztonsági berendezéseket) működőképessé, a rendeltetészerű használatra alkalmas állapotban kell tartani;
 - gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén az érintett munkavállalók erről azonnal tájékoztatást kapjanak, a munkát beszüntessék és a munkahelyeket azonnal elhagyják, biztonságos helyre távozzanak.
3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:
 - g. a veszélyek elkerülése;
 - h. a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
 - i. a veszélyek a keletkezési helyükön történő leküzdése;
 - j. az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatások csökkentésére, a munkaidő beosztására;
 - k. a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására;
 - l. a veszélyes helyettesítése veszélytelenrel, vagy kevésbé veszélyessel;
 - m. a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemmel szemben;
 - n. a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.
4. Munkavédelmi ellenőrzés
 - a) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében az intézmény (munkáltató) az általa működtetett munkahelyeken köteles rendszeresen munkavédelmi ellenőrzést végezni.
 - b) Az ellenőrzés részleteit a **8. fejezet** tartalmazza.
5. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, illetőleg a munkaügyi és népjóléti miniszter által (Mvt. 57-58. §) előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint
 - a. a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalóknak megadni;
 - b. rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
 - c. a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembe vételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;

- d. a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
- e. a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az előírások szerint eljárni;
- f. biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használatát, használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását, pótlását;
- g. a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.

6. Kockázatértékelés

a) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

b) A munkáltató a kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított egy éven belül, és azt követően három évente köteles elvégezni.

c) Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

d) A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a. a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b. a veszélyek azonosítása;
- c. a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d. a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e. a kockázatok minőségi, illetve mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f. a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- g. a tervezett felülvizsgálat időpontja;
- h. az előző kockázatértékelés időpontja.

e) A kockázatértékelés dokumentumának megőrzéséért felelős személy a gondnok.

7. Elsősegélynyújtás

A munkahely – jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően – biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

Az intézményben a munkavállalók, illetve a tanulók létszámának megfelelő mennyiségű, és összetételű elsősegélynyújtó felszerelést kell készenlétben tartani.

Az elsősegélynyújtó felszerelés meglétét, feltöltött állapotát, hozzáférhetőségét mindenkor biztosítani kell. Pótlásáról az intézmény gondoskodik.

A készenlétben tartott elsősegélynyújtó felszerelés helyét a helység bejáratánál „Elsősegélyhely” feliratú táblával kell jelölni.

8. Munkabiztonsági szakember biztosításának kötelezettsége
A Mvt. alapján a munkáltató meghatározott feltételek figyelembe vételével köteles meghatározott képzettségű szakembereket a munkavédelmi feladatai végrehajtásába bevonni.
9. Munkaegészségügyi szakember biztosításának kötelezettsége (foglalkozás-egészségügyi szolgálat)
A munkáltató valamennyi munkavállalójára kiterjedően a Mvt.-ben előírt feladatok ellátására szakképesítéssel rendelkező (továbbiakban: foglalkozás-egészségügyi szolgálat) személyeket köteles biztosítani.
10. A biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez a személyi, tárgyi feltételek biztosítása.
11. A szükséges utasítások kellő időben történő megadása a munkavállalók részére. Részletes szabályozást a **5. számú fejezet** tartalmaz.
12. A munkavállalók részére a munkavégzéshez szükséges biztonságos munkaeszközök biztosítása.
13. A biztonságos munkavégzést veszélyeztető körülmény fennállása esetén haladéktalan ki-vizsgálás és a szükséges intézkedések megtétele, közvetlen veszély esetén a munka-végzés leállítása.
14. A munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a rendeletekben meghatározott intézkedések megtétele. Részletes szabályozást a **10. számú fejezet** tartalmaz.
15. A munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítása, szükség szerinti pótlása. Részletes szabályozást a **6. számú fejezet** tartalmaz.
16. A munkavállalók előzetes, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatának biztosítása. Részletes szabályozást a **3. számú fejezet** tartalmaz.
17. A gépek, berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálatának munkabiztonsági szakér-tői engedéllyel rendelkező szakemberekkel történő elvégeztetése, az ehhez szükséges pénzfedezet biztosítása

Munkavédelmi eljárások rendje

8.1. Létesítéssel kapcsolatos eljárások rendje

Létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, a követelmények teljesítése érdekében együtt kell működniük. A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tett.

8.2. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás

1. Az igazgató felelős, hogy a használatbavételi eljárás során a veszélyesnek minősített munkahely, munkaeszköz, technológia, a használatot megelőző munkavédelmi üzembe helyezése megtörténjen.
2. Újonnan beszerzett munkaeszköz esetén a munkavédelmi megbízott minősíti a veszélyességet.
3. Veszélyes létesítmények, munkahelyek, munkaeszközök (gépek, berendezések stb.), technológiák munkavédelmi üzembe helyezését, használatba vételét az igazgató írásban rendeli el.
4. Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.
5. Az üzembe helyezési engedélyezésnél a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges méréseket, műszeres vizsgálatokat (érintésvédelmi, zaj, világítás, levegőszennyezés, sugárvédelmi mérés) a létesítés kivitelezőjének kell elvégeztetni, és ezek eredményét összesíteni.
6. A munkavédelmi üzembe helyezési eljárás feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat.
7. Az üzembe helyezési vizsgálatához biztosítani kell:
 - tervdokumentációt,
 - üzemeltetési dokumentációt,
 - tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat
8. a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges mérési jegyzőkönyveket (érintés-védelmi, légszennyezés, zaj, rezgés, megvilágítás)
9. Az üzembe helyezési, használatbavételi eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni
10. A munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során veszélyes munkaeszköz, technológia, létesítmény, munkahely üzemeltetéséhez, munkavédelmi szempontból próbaüzemre, kísérleti-, vagy végleges jelleggel adható ki engedély.
11. Próba- vagy kísérleti jelleggel a munkaeszközt, technológiát, létesítményt legfeljebb 180 nap időtartamig szabad üzemeltetni, a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat keretében.
12. A munkavédelmi üzembe helyezési eljáráson részt kell vennie a beruházó képviselőjének, az üzembe helyezési engedélyt kiadó igazgatónak vagy megbízottjának, valamint a munkavédelmi megbízottnak.
13. A munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során meg kell győződni arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia a munkabiztonsági követelményeket kielégíti.

8.3. Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni

1. Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni, ha a beépítésre nem kerülő munkaeszköz, gép, műszer, berendezés esetében alkalmasságát minőségtanúsítás igazolja.

2. Villamos készülékek esetében azonban üzembe helyezési eljárás lefolytatása nélkül is meg kell vizsgálni a hálózatra csatlakozás feltételeit (érintésvédelem).

8.4. Karbantartási előírások

1. A gépek, berendezések építmények, épületek biztonságos használhatóságának feltétele a folyamatos karbantartás.
2. A gépek, berendezések, építmények, épületek karbantartásának elvégeztetéséért az igazgató a felelős.

8.5. Felülvizsgálatok, kéziszerszámok ellenőrzése

1. Az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésének módját, felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöket a munkáltató írásban határozza meg. A vizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.
2. Elektromos árammal működő gépeket, berendezéseket a vonatkozó szabványok előírásai szerint kell műszeres vizsgálatnak alávetni.
3. Munkahelyek légkondicionáló berendezéseinek tisztítását az üzemeltetési dokumentációban meghatározott gyakorisággal – de legalább évente – igazolt módon el kell végezteni. A tisztítás elvégeztetéséért a igazgató felelős.
4. A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének (érintésvédelem) ellenőrző felülvizsgálatáról és időszakos ellenőrző felülvizsgálatáról a munkáltató a berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében gondoskodik.
5. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
 - a) áram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzéssel;
 - b) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évenként szerelői ellenőrzéssel;
 - c) egyéb villamos berendezéseken 3 évenként érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálattal.

8.6. Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat

1. Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot kell tartani a következő alkalmakkor:
 - a. az érintésvédelem létesítésekor (az üzemszerű használatba vétel előtt),
 - b. az érintésvédelem minden lényeges bővítése, átalakítása, javítása után,
 - c. az érintésvédelem olyan hibájának vagy rendellenességének észlelésénél, amely okát szerelői ellenőrzéssel nem lehet megállapítani,
 - d. 3 évenként.
2. Az érintésvédelmi méréseket és szabványossági felülvizsgálatokat képesítéssel rendelkezők végezhetik.
3. Mind a szerelői ellenőrzés, mind a szabványossági felülvizsgálat alatt észlelt közvetlen életveszélyt jelentő hiányosságokat az ellenőrzést végző tartozik azonnal megszüntetni (kijavítani, kikapcsolni, leválasztani stb.). Közvetlen életveszélyt nem jelentő hiányosságok felszámolására intézkedési tervet kell készíteni.
4. Az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatok megrendelését a gondnok végzi, továbbá intézkedik a közvetlen életveszélyt jelentő hibák azonnali megszüntetésére, ellenőrzi a munkák elvégzését.

8.7. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

1. A veszélyes munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát, amennyiben a munkaeszköz üzemeltetési dokumentációja nem ír elő gyakoribb felülvizsgálatot, akkor a jogszabályi előírásnak megfelelően öt éves rendszerességgel kell elvégezni. A biztonsági felülvizsgálatok eredményeit dokumentálni kell.

8.8. Használati utasítások

A munkaeszközökhöz magyar nyelvű használati utasítást kell biztosítani, és a munkaeszköz rendeltetésszerű használatát az utasítás szerint kell alkalmazni.

8.9. Soron kívüli ellenőrzés

A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani.

8.10. Munkavédelmi ellenőrzések az intézményben

1. Az ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy a munkakörülmények, munkaeszközök, egyéni védőeszközök, a munkavédelmi oktatás, a munkavégzés megfelel-e a munkavédelmi szabályokban foglaltaknak.
2. A iskola vezetője a munkavégzés ideje alatt köteles munkaterületét munkavédelmi szempontból rendszeresen ellenőrizni és a hiányosság(ok) megszüntetése érdekében hatáskörében intézkedni.
 1. Az igazgató, gondnok, munkavédelmi megbízott évente egyszer, az intézményre kiterjedően átfogó ellenőrzés keretében vizsgálják az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés és oktatás feltételeit, a munkavégzés körülményeit, a munkavédelmi előírások betartását.
 2. Amennyiben szükséges, rendkívüli szemle rendelhető el.
 3. A munkavédelmi megbízottnak utóellenőrzés során meg kell győződnie a hiányosságok megszüntetéséről.
 4. Az ellenőrzésnek a következőkre kell kiterjednie:
 - **dokumentációk vizsgálata: (munkavédelmi szabályzat (védőeszköz juttatás), kockázat értékelés, munkaeszközök felülvizsgálata, villamos biztonságtechnikai mérések, érintésvédelmi felülvizsgálat, villámvédelmi minősítő irat, gépek, berendezések kezelési utasításának megléte, oktatási dokumentumok);**
 - munkaeszközök megfelelőségének szemrevételezéses ellenőrzése;
 - személyi feltételek (orvosi alkalmasság);
 - egyéni védőeszközök (rendeltetésszerű használatának ellenőrzése, dokumentáció);
 - **elsősegélynyújtásra vonatkozó előírások megléte (személyi, tárgyi feltételek);**
 - berendezési tárgyak, munkaeszközök állapota (sérülés, rögzítés, torna felszerelések állapota);
 - nyílászárók állapota;
 - közlekedés biztonsága (menekülés biztonsága, botlás mentesség, csúszásveszély)
 - természetes és mesterséges megvilágítás megfelelősége;
 - **veszélyes anyagok használata (biztonsági adatlap, védőeszközök, tárolás);**
 - **villamosság veszélyei (villamos berendezések, kéziszerszámok burkolatai, csatlakozó kábelek, dugaszoló aljzatok);**
 - biztonsági jelzések alkalmazása;
 - udvar állapota (felszín, kerítés, eszközök);
 - étkezési és szociális helyek ellenőrzése;
 - villamos főkapcsolók hozzáférhetősége;
 - képernyős munkahelyek megfelelőségének ellenőrzése;
 - tisztaság megfelelősége.
5. A szemléről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza:
 - a készítés helyét, időpontját;
 - a résztvevők nevét, beosztását;
 - az előző szemlék hiányosságainak megoldását, eredményét;
 - a szemle során feltárt hiányosságok pontos leírását;
 - a hiányosságok megszüntetésére hozott intézkedések megnevezését, határidejét, a felelősöket;
 - egyéb szükségesnek tartott megállapításokat;

- aláírásokat.

6. A jegyzőkönyvet meg kell küldeni az igazgatónak, illetve a humánerőforrás-gazdálkodási és munkavédelmi csoportvezetőnek.

8.11. Alkoholtól való befolyásoltság ellenőrzésének rendje

- Jogszábai háttér:
 - a munkavállaló csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát (1993. évi XCIII. törvény 60. § (1) bek.);
 - A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. (1993. évi XCIII. törvény 2. § (2) bek.);
 - A munkavállaló köteles:
 - a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni;
 - munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni,
 - munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni, (2012. évi I. törvény 52. § (1) bek.)
- Az igazgató az irányítása alá tartozó munkahelyen jogosult, illetve (alkoholos befolyásoltság gyanúja esetén) köteles az érintett munkavállaló alkoholos állapotának ellenőrzéséről vagy az ellenőrzés kezdeményezéséről gondoskodni.
- Alkoholos állapot ellenőrzését az igazgató a dolgozó munkahelyi vezetője jelenlétében végezze úgy, hogy az eljárás módja ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, figyelembe véve a személyiségi jogokat és az adatvédelemre vonatkozó szabályokat is.
- Az alkoholszondás vizsgálat megtagadása, illetve pozitív eredménye esetén az iskola vezetője saját hatáskörében haladéktalanul köteles intézkedni.
- Abban az esetben, ha a vizsgálat eredménye pozitív, a munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani, a kiesett időre illetmény vagy egyéb díjazás nem fizethető. Hasonlóan kell eljárni az alkoholszondás vizsgálat megtagadása esetén is.
- Az intézménnyel munkaviszonyban nem álló, ittas személyek belépését az intézmény területére meg kell akadályozni.
- Az ittaság felfedezése esetén az ellenőrzést végzőnek gondoskodnia kell arról, hogy az ittas személy az intézmény területét elhagyja.
- Az alkoholszondát az intézmény vezetője tárolja és biztosítja a vizsgálatához, amit a használati útmutató előírásainak megfelelően kell alkalmazni.
- Ha az ellenőrizni kívánt személy a közreműködést megtagadja, már ezzel vétkesen megszegi a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét. A vizsgálat elvégzésében való közreműködést kellő alap nélkül megtagadó munkavállalót a további munkavégzéstől el kell tiltani, és részére az eltiltás idejére nem jár munkabér.
- Az eljárás rendje:
 - Az alkoholszondás ellenőrzésre a következő személyek jogosultak:
 - igazgató;
 - foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa;
 - illetékes hatóság.
 - A munkavállaló közvetlen vezetője az ellenőrzésre jogosultak körénél kezdeményezni köteles az ellenőrzést, ha annak pozitív eredményét valószínűnek tartja.

- c. Az alkoholszondás vizsgálat előtt a vizsgálat alá vont személy előtt ismertetni kell az eljárás menetét, és az azzal kapcsolatos jogait, kötelezettségeit. Nyilatkoztatni kell az esetleges alkoholfogyasztásával kapcsolatosan. Például fogyasztott-e alkoholt az elmúlt 12 órában?
- d. Amennyiben az alkoholszondás vizsgálat eredménye pozitív, a vizsgálatot néhány percen belül meg kell ismételni, két egymást követő pozitív eredmény esetén a 5. számú melléklet szerinti jegyzőkönyvet kell kitölteni, és a munkavégzés eltiltásáról intézkedni kell. Az ellenőrzés eredményét tartalmazó jegyzőkönyv 1 példányát az érintett munkavállaló részére át kell adni.
- e. Ha az ellenőrzés alapján a kötelezettség szegés megállapítható, a vizsgálat eredményét írásban, a felvett jegyzőkönyv útján kell közölni a munkavállalóval, olyan tájékoztatás mellett, amelyben a munkáltató felhívja a munkavállalót, hogy a szondás vizsgálat eredményének el nem fogadása esetén orvosi alkoholvizsgálatnak van helye.
- f. Ha a dolgozó az előző bekezdésben említett jogával él, akkor a vér levételét a foglalkozás egészségügyi szolgálat orvosa végzi. A munkáltató köteles gondoskodni a „véralkohol- vizsgálati doboz”-ról és a levett vér megfelelő laboratóriumba való eljuttatásáról. A véralkohol vizsgálatért a jogszabály által felszámítható díj megfizetése a dolgozót terheli abban az esetben, ha a vizsgálat eredménye pozitív.
- a. Ha a szondás vizsgálatot követően a munkavállaló a szabályosan felvett jegyzőkönyvben beismeri a kötelezettségszegés megállapítására alkalmas állapotát, a további eljárás mellőzésével lehetőség nyílik a dolgozóval szemben a munkavégzéstől való eltiltásra.
- b. Ittasság esetére vonatkozó szankciók
 - i. Ha a dolgozónál ez első esetben fordult elő fel kell menteni a munkavégzés alól és haza kell küldeni. A kieső munkaidőt igazolatlan távollétnek tekintendő, arra munkabér nem számolható el.
 - ii. Ha a dolgozónál ismétlődő a munkavégzés közbeni alkoholfogyasztás, akkor a munkaviszonyát fegyelmi határozattal azonnali hatállyal meg kell szüntetni.

8.12. Egyéb ellenőrzések

- 1. Az igazgató, vagy a munkavédelmi megbízott igazgatóval egyeztetett időpontban, esetenként végez ellenőrzést, amiről dokumentációt készít.

A munkahelyekre és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

9.1. Általános követelmények

1. Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag előállítása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.
3. Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközzel, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott gyártói megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).
4. Egyéni védőeszközt forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha az rendelkezik EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve EK-típustanúsítvánnyal. Az egyéni védőeszközök megfelelőségének tanúsítását a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében foglaltak szerint kell elvégezni.
5. Az intézmény területén kívül, de annak működésével összefüggő munkát végző dolgozó köteles az adott munkahelyre vonatkozó előírásokat betartani. Az e munkavégzés során bekövetkezett baleset is munkabalesetnek minősül, a dolgozó köteles jelenteni az intézmény vezetőjének.
6. Az intézményben szervezett társadalmi munkavégzésben részt vevő személyekre, illetve más gazdálkodó szervezet dolgozói által az intézmény területén végzett munkavégzésre is vonatkoznak a munkavédelmi szabályzat előírásai.

9.2. Általános, valamennyi munkaeszközzel vonatkozó követelmény

1. Munkaeszközt csak a rendeltetésnek megfelelő célra és körülmények között szabad használni.
2. A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében – ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől – a szerelést követően és az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint – ha a munkaeszközön az új munkahelyen történő felállítását megelőzően végeztek szerelési munkát – a használatba vétel előtt a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik.
3. A munkavállalót veszélyeztető kockázatok csökkentése érdekében a munkaeszközt úgy kell elhelyezni, felállítani és használni, hogy a mozgó elemek között elegendő hely álljon rendelkezésre, valamennyi felhasznált, illetve előállított energiaforma és anyag biztonságosan kerüljön a munkaeszközhöz, illetve onnan elvezetésre.
4. A munkaeszköz felállítását és leszerelését csak biztonságos körülmények között szabad elvégezni, figyelemmel a gyártó által az üzemeltetési dokumentációban meghatározott előírásokra.
5. Azt a munkaeszközt, amelyet a használata alatt villámcsapás érhet, megfelelő berendezés alkalmazásával, illetve intézkedés megtételével e hatástól meg kell védeni.
6. A munkaeszközt indítani csak az indító berendezés szándékos működtetésével lehet.

7. A munkaeszközt jól látható, azonosítható és megfelelő jelzéssel rendelkező kezelőelemmel kell ellátni. A kezelőelemeket lehetőleg veszélyes téren kívül és olyan módon kell elhelyezni, hogy működésük (ide értve a kezelő akaratától független vagy váratlan működést is) ne jelentsen veszélyt.
8. A gépekhez, berendezésekhez a kezelők részére magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt kell biztosítani, mely tartalmazza a működtetésre vonatkozó valamennyi ismeretet, valamint hibaelhárítás esetén a szükséges teendőket.
9. Veszélyes munkaeszközt kizárólag a munkáltató által kijelölt személy kezelheti. Biztosítani kell, hogy a veszélyes munkaeszközközt csak a kezelője használhatja.
10. A munkaeszköz kiválasztásánál figyelembe kell venni a munkavégzés jellemzőit, lehetséges veszélyeit, a munkakörülményeket, és a munkaeszköz használatának kockázatát.
11. Ha a biztonságos munkakörülményeket nem lehet a munkaeszköz használata során biztosítani, akkor a munkáltatónak biztonsági berendezés, egyéni védőeszköz és szervezési intézkedések szükség szerinti alkalmazásával kell a kockázatot minimálisra csökkenteni.
12. A munkaeszköze teljes élettartama alatt rendszeres karbantartással kell biztosítani, hogy a munkaeszköz a biztonságos munkavégzésnek megfeleljen.
13. A munkaeszközt úgy kell kialakítani, hogy
 - a. a munkavállalókat és a munkavégzés környezetében tartózkodókat meg lehessen védeni a munkaeszköz túlhevülésétől, kigyulladásától;
 - b. üzemszerű működés és meghibásodás esetén biztosítható legyen az áramütés elleni védelem.
14. A munkaeszköz kezelőeleme jól látható legyen, veszélyes téren kívül kell elhelyezni, továbbá biztonságosan működteti és szükség esetén biztosítja a munkaeszköz teljes leállítását.
15. A vészleállító kapcsolónak elsőbbsége van az indító-berendezéssel szemben.
16. Minden kezelőhelyet el kell látni vészki kapcsolóval. Ezt úgy kell elhelyezni, hogy a kezelő vagy a beavatkozó személy könnyen elérhesse, és működtethesse.
17. A kivágódó tárgyak veszélyével járó munkaeszközt megfelelő védőberendezéssel kell ellátni.
18. Gáz, folyadék, vagy por kibocsátásával veszélyt okozó munkaeszközt el kell látni felfogó, elszívó berendezéssel.
19. A munkaeszköz mozgó részeit el kell látni védőburkolattal.
20. A munkaeszköz magas vagy alacsony hőmérsékletű részeit megfelelő védelemmel kell ellátni.
21. Biztosítani kell a biztonságos munkavégzéshez szükséges megvilágítást.
22. A figyelmeztető jelzésnek egyértelműnek, és könnyen észrevehetőnek kell lennie.
23. Karbantartási műveletet csak a munkaeszköz leállított állapotában szabad végezni.

9.3. A létesítés követelményei

1. A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
 - a létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy a munkavégzés során az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés szabályait betartja.
 - a munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.
 - olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.

2. A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat ki kell elégítenie.
3. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében, létesítmény, munkahely, technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztetettség mértékét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, a szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre.

9.4. A munkavégzés tárgyi feltételei

1. Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését köteles írásban elrendelni (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).
2. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.
3. A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.
4. Minden munkavállaló részére biztosítani kell:
 - a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
 - b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.
5. A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
6. A munkahelyen a dolgozók létszámának és a veszély jellegének megfelelő jelző- és riasztóberendezést kell biztosítani.
7. A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.
8. Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.
9. A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.
10. Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.
11. A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.
12. A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

13. A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.
14. A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.
15. Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.
16. Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző-berendezéseknek biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.
17. Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.
18. A lengőajtókat és lengőkapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy szemmagasságban átlátszó betéttel ellátni.
19. A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen.
20. A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáráshoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.
21. Közoktatási intézményekben nyílt légtérben sem jelölhető ki dohányzóhely.
22. A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.
23. Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.
24. Az intézmény területén tilos minden olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék stb.), amely az egészséges és biztonságos munkavégzést akadályozza.
25. A munkahelyeken, a munkavállalóknak, rendet, tisztaságot kell tartani. A felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.
26. A munkaruhában hegyes-, éles-, szűrő-, vágószerszámot, anyagot hordani tilos.

9.5. Kézi tehermozgatás: olyan terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítása, tartása – beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgását – amelyek jellemző tulajdonságaik vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt a munkavállalók – elsősorban hátsérüléseit okozhatják;

Hátsérülés: elsősorban a gerinc és a mellette lévő lágyrészek sérülése (húzódása, szakadása, bevérvése), valamint tartósan fennmaradó kóros állapotot okozó betegségek kialakulása.

A munkáltató, illetve a munka vezetője a munkavégzés megkezdése előtt:

- a. felméri az adott munka jellegének megfelelő egészségügyi és biztonsági követelményeket, és különösen a teher jellemzőit;
- b. biztosítja a szükséges munkavédelmi oktatást;
- c. meghatározza a lerakás megemelés módját, rakodási technikát;
- d. tájékoztatja a munkavállalót:

- a végzendő munkáról, munkamenetről;
- a teher tömegéről;
- egyenlőtlen teherelosztás esetén a súlypontról, vagy a teher legnehezebb oldaláról, helyes fogásokról.

Személyi feltételek:

- a munkavállaló rendelkezik a kézi anyagmozgatás végzéséhez szükséges fizikai és szellemi alkalmassággal;
- az anyagmozgatási tevékenység körülményei úgy kell kialakítani, hogy a munkavállaló egészségét, testi épségét, illetve a fiatalokú egészséges fejlődését károsan ne befolyásolja. Figyelembe kell venni a munkavállaló nemét, a terhelhetőség mértékét a gyakoriság alapján, az életkorát, az izomzatra, a szív- és érrendszerre gyakorolt hatást;
- ennek megfelelően a terhek emelését, mozgatását az energiaforgalom táblázatokban meghatározott emelési értékek és a súlynormák figyelembe vételével szabad megszervezni;

Tárgyi feltételek:

- az anyagmozgatási útvonalak megfelelő kialakítása, állapota;
- a kézi anyagmozgató eszköz helyes megválasztása, munkavégzésre alkalmas állapota, a rendeletet szerinti használata;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit kielégítő munkakörnyezet (megfelelő megvilágítás, szellőzés).

Szervezési intézkedések:

- szükséges létszám biztosítása;
- a meghatározott feladat végrehajtásához az információk és az utasítások megadása;
- a munkavégzéshez szükséges ismeretek elsajátítása;
- a szükséges egyéni védőeszközök rendelkezésre bocsátása és viselése;
- a munkafolyamat megszervezése és irányítása;
- az anyagmozgatási útvonalakon egyszerre bonyolódó szállítási tevékenységek összehangolása.

A munkáltató műszaki, illetve szervezési intézkedések megvalósításával a kézi tehermozgatási folyamatokat, a megfelelően megválasztott anyagmozgató, illetve emelőgépek, berendezések segítségével kiváltja. Ha ez nem oldható meg, akkor a tevékenységgel járó kockázatot a lehető legkisebbre kell csökkenteni. Ennek keretében biztosítja, hogy a feltételek a lehető legbiztonságosabbak, illetve az egészségre ártalmatlanok legyenek.

Kézi anyagmozgatás szabályai:

- az anyagmozgatás során a lehető legkisebb mértékűre kell csökkenteni a hátsérülések kockázatát;
- minimálisra kell csökkenteni, vagy ha lehet ki kell küszöbölni:
 - o a túl nagy terhek emelésével járó folyamatokat;
 - o a nehezen megfogható terheket;
 - o azokat a terheket, amelyek instabilak, vagy tartalmuk miatt elmozdulhatnak;
 - o azokat a terheket, amelyek olyan módon helyezkednek el, hogy mozgatásuk során nincs lehetőség a törzs közelében elhelyezni;
 - o azokat a terheket, amelyek körvonala, felszíne vagy halmazállapota miatt valószínű, hogy a munkavállaló sérülését okoznák;
- azoknál az anyagmozgatási feladatoknál, amelyek a kéz sérülését okozzák, gondoskodni kell a kéz védelméről;
- a kézi anyagmozgatás szabályait munkavédelmi oktatás keretén belül a munkavállalókkal ismertetni kell.

Anyagmozgatás szabályai:

- anyagot mozgatni csak az anyag tulajdonságainak megfelelő, erre alkalmas eszközzel a kijelölt helyen, és módon a súly- és mérethatárok megtartásával lehet;
- az anyag mozgatásának megkezdése előtt meg kell győződni a szállítandó anyag csomagolási módjáról, illetve a mozgatás nem veszélyezteti-e a munka környezetében tartózkodók egészségét, testi épségét;
- szállítóeszközön végzett munkánál (pl.: rakodás) a szállítóeszközt elmozdulás ellen biztosítani kell;
- a szállítóeszközre helyezett rakomány akkora lehet, amekkorát a biztonságos szállítás lehetővé tesz, súlypontja minél mélyebben legyen, súlya pedig nem haladhatja meg a megengedett terhelést;
- a szállítóeszközön alkalmazott oldalfalakat, billenthető rakfelületeket akaratlan kioldás ellen biztosítani kell;
- a szállítóeszközök, illetve gépek indítását, leállítását a kezelő köteles a munka környezetében tartózkodók tudomására hozni.

9.6. Anyagtárolás szabályai:

- az anyagokat terjedelmük, fajtájuk, alakjuk, mennyiségük, fizikai, kémiai tulajdonságaik, egymásra gyakorolt hatásuk, megengedhető maximális teherbírás, és tűzvédelmi előírások figyelembe vételével veszélymentesen kell tárolni;
- raktározásra, tárolásra szolgáló állványokon, polcokon a legnagyobb megengedhető terhelhetőséget kell feltüntetni;
- a tárolásnál biztosítani kell a veszélymentes lerakás, elszállítás lehetőségét;
- továbbá biztosítani kell, hogy az anyagok, tárgyak a polcokról ne dőljenek le;
- anyagok egymáson való tárolása esetén, ha szabályos egymásra rakással az eldőlés mentes tárolás nem biztosítható, a kötések, sorok közé helyezett alátéteket kötésbe rakott kiékeléseket kell alkalmazni;
- sérült anyagot, göngyöleget a rakatokban elhelyezni nem szabad, tárolásukról külön kell gondoskodni.

9.7. Veszélyes anyagok, készítmények

1. Veszélyesnek minősül az az anyag, illetve az a készítmény, amely az osztályozás során 44/2000. évi EüM rendeletben meghatározott veszélyességi csoportok bármelyikébe besorolható.
2. A munkahelyi egészség és biztonság, illetve a környezetvédelem érdekében szükséges intézkedések megtétele céljából veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a tevékenységet foglalkozásszerűen végző személy számára a gyártó vagy az importáló által elkészített magyar nyelvű biztonsági adatlappal hozható forgalomba. Az adatlap tartalmazza az egészség és a környezet védelméhez szükséges információkat. A Biztonsági adatlapok másolatait kötelező a felhasználás helyszínén a felhasználó részére hozzáférhetővé tenni.
3. A veszélyes anyagokkal végzett folyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a munkát végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse.
4. Vegyi és mérgező hatású anyagokat, úgy kell tárolni, hogy az egyéb anyagokat ne szennyezhesen, ne legyen összetéveszthető más vegyi anyagokkal, azokkal össze ne keveredhesen, továbbá ahhoz illetéktelen személy hozzá ne férhesen. Élelmiszerrel (étellel, itallal és élvezeti cikkel) együtt a vegyi anyag (mérgező hatású anyag) nem tárolható.
5. A munkavégzést közvetlenül irányító és a munkát végző személy köteles részletesen megismerni a felhasználásra kerülő anyag minden tulajdonságát, és a munkát annak figyelembe vételével végezni.
6. A veszélyes anyagokkal, és készítményekkel végzett tevékenységekkel kapcsolatos alapvető biztonsági ismereteket az intézmény kockázatelemzése, valamint a veszélyes anyagok biztonsági adatlapjai tartalmazzák.
7. A veszélyes anyagokat a Mvsz. 11.számú melléklete szerint nyilván kell tartani.

9.8. Képernyős munkahelyek munkavédelmi követelményei

1. Képernyő előtti munkát végez az, aki napi munkaidejéből legalább négy órán keresztül képernyős munkahelyen rendszeresen képernyős eszközt használ, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.
2. A munkafolyamat megszervezésekor a munkáltatónak úgy kell a munkavégzésre vonatkozó követelményeket meghatározni, hogy a munkavállaló képernyő előtti munkavégzése ne haladja meg a napi hat órát, valamint biztosítaniuk kell, hogy munkájukat óránként tízperces szünetekkel szakítsák meg. A szünet alatt más jellegű munka ellátható, és a tízperces szünetek nem vonhatók össze.

3. A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt, ezt követően kétévenként, illetve amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe látásvizsgálatra elküldeni. A munkavállaló pedig köteles e vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el.
4. Az orvos a dolgozót szakvizsgálatra utalhatja be, ha úgy ítéli meg, hogy éleslátást biztosító szemüveg szükséges lehet. Ha a szakvizsgálatot végző orvos megállapítja, hogy a munkavégzéshez szemüveget kell használni, illetve megállapítja, hogy a korábban használt szemüveg vagy kontaktlencse nem megfelelő az ilyen jellegű munkavégzéshez, akkor munkáltató köteles a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveggel ellátni a munkavállalókat.
5. A képernyős munkahely kialakítására vonatkozó minimális követelményeket az 50/1999. EüM rendelet tartalmazza.
6. A Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziuma képernyős munkahelyeit a szabályzat 6. számú melléklete tartalmazza.

9.9. Elektromos készülékek

9.9.1. Villamos berendezések munkavédelmi követelményei

1. Az oktatáshoz használt eszközök állapotát az oktatást végző szaktanár minden használat előtt a 4. számú mellékletnek megfelelően köteles ellenőrizni, és hiba esetén az intézmény vezetőségét értesíteni.
2. Tanulók tulajdonukban lévő elektronikai eszközöket nem használhatnak az intézmény területén.
3. Villamos eszközt tanuló csak tanári felügyelet mellett használhat!

9.9.2. Villamos kéziszerszámok munkavédelmi követelményei

1. Olyan hordozható villamos meghajtású szerszám, amelyben a villamos meghajtó rész és a technológiai műveletre szolgáló rész nem választható el egymástól, és a kéziszerszámot kézben tartva végezhető el a munka.
2. A villamos kéziszerszámokkal szemben támasztott követelmények:
 - a. megbízhatóan működjenek, és ne veszélyeztessen a felhasználót vagy a környezetét, még szakszerűtlen működtetés esetén sem;
 - b. nyújtsanak kielégítő védelmet a feszültség alatti részek véletlen megérintése esetén;
 - c. a villamos motor a használat során előforduló feszültség-ingadozások esetén is működtessen;
 - d. a melegezés üzemszerű használata ne lépje túl a megengedettet;
 - e. a kéziszerszám burkolata, megfelelő védettségű legyen;
 - f. a mechanikai veszélyforrások elleni védőberendezések megbízható védelmet nyújtsanak a kezelő és a környezetben tartózkodók számára.
3. Villamos kéziszerszámok biztonságos használata:
 - a. tűz- és robbanásveszélyes térben csak veszélytelen légtér biztosítása esetén használjuk;
 - b. a csatlakozó-vezetéseket védjük a mechanikai, hő- és vegyi hatásoktól;
 - c. csak szabványos hosszabbítókat használjunk, figyelembe véve az érintésvédelmi osztályokat;
 - d. használat közben, a csatlakozóvezetékét tartjuk távol a szerszámtól;
 - e. lehetőleg kézzel fogjuk, stabilan tartva;
 - f. az üzemeltetési dokumentáció szerinti, a munkadarabhoz és a technológiai paraméterekhez kiválasztott szerszámokat használjuk;
 - g. szerszámcsere-nél mindig válasszuk le a hálózatról a gépet;
 - h. használat után a gépet tisztítsuk meg, a karbantartást végezzük el.
 - i. villamos berendezések javítását, karbantartását kizárólag villamos szakképzettséggel rendelkező szakember végezheti.
 - j. munkaterületet tisztán kell tartani. A munkaterületen és munkapadon fellelhető rendetlenség kihívja a sérülésveszélyt.

- k. a gépi szerszámokat nem szabad eső hatásának kitenni. Ne használjon gépi szerszámokat nyirkos, nedves helyeken. Gondoskodjon a munkavégzési terület jó megvilágításáról. Gyúlékony folyadékok vagy gázok jelenlétében tilos a gépi szerszámok használata.
- l. illetékteleneket távol kell tartani a villamos gépektől.
- m. tilos a gépet rendeltetésüktől eltérő célra használni. Kötelező a megfelelő ruházat viselése. Nem szabad laza öltözetet vagy ékszereket viselni, ezek ugyanis beakadhatnak a mozgó alkatrészek közé.
- n. tilos a gépet a csatlakozózsínorjánál fogva vinni vagy rángatással leoldani a csatlakozóaljzatról. Óvni kell a csatlakozózsínort a hőtől, az olajszenyveződéstől és az éles peremektől, mechanikai sérülésektől.
- o. mindig ügyeljünk arra, hogy szilárdan álljunk és őrizzük meg egyensúlyunkat.
- p. rendszeres időközönként ellenőrizzük a gépek csatlakozózsínorját, sérült zsinórokat ne dolgozzunk. Rendszeresen ellenőrizzük a hosszabbítókat is, és a sérült zsinórokat cserélje ki.
- q. tartsuk a fogantyúkat száraz, tiszta, olaj- és kenőzsír-szenyveződésektől mentes állapotban.
- r. a gép tisztítása, karbantartása, üzemzavar elhárítása során a gépet a villamos hálózatról el kell távolítani;
- s. feszültség alatt álló részek érintése áramütéses balesetet okozhat, mely súlyosságát tekintve halálos is lehet
- t. csak jó állapotban lévő, villanszerelői ellenőrzés során jónak minősített, a gépkönyvben meghatározottaknak megfelelő állapotban lévő villamos kéziszerszámmal lehet munkát végezni;
- u. kerüljük a gép véletlenszerű elindítását. A hálózathoz történő csatlakoztatás előtt győződjünk meg a gép kikapcsolt állapotáról.
- v. használati utasításban ajánlottaktól eltérő tartozékok és szerelések használata a személyi sérülés veszélyével jár együtt.
- w. a gépeket mindig szakemberrel lehet javíttatni.
- x. TILOS a munkadarab, hulladék vagy bármely más leesett tárgy után nyúlni, ha az mozgó alkatrész közelében van;
- y. kerülje a kényelmetlen műveleteket és testhelyzeteket, amelyekben egy váratlan megcsúszás következtében a keze mozgó alkatrészrel találkozhat;

4. Villamos kéziszerszámokkal kapcsolatban Tilos!

- a. a kéziszerszámot csatlakozóvezetékénél fogva hordozni;
- b. biztonságot csökkentő átalakításokat végezni a gépen;
- c. fogásban lévő szerszámmal indítani a gépet;
- d. a forgó-mozgó géprészek kikapcsolás utáni fékeződését erőszakos úton intenzívebbé tenni;
- e. a működő szerszám munkazónájába nyúlni;
- f. a gépet hibás védőberendezésekkel üzemeltetni;
- g. órát, gyűrűt, karkötőt viselni!

5. Kézi sarokcsiszoló használata

- a gép működtetése közben mindig védőszemüveget kell viselni;
- mielőtt bármilyen munkát végzünk a gépen, minden esetben meg kell róla győződni, hogy a gép kikapcsolt állapotban van-e és csatlakozózsínorja ki lett-e húzva a hálózati aljzatról.
- a védőburkolatokat mindig a helyükön kell tartani
- csak megfelelő méretű és akkora maximális üzemi fordulatszámmal rendelkező köszörűkorongokat szabad használni, amely legalább egyenlő a gép adattábláján megjelölt legnagyobb üresjárat sebességgel.
- használat előtt gondosan ellenőrizni kell a köszörűkorongot, hogy nincsenek-e rajta repedések vagy sérülések. A repedt vagy sérült köszörűkorongot haladéktalanul ki kell cserélni. Használatuk és tárolásuk során a köszörűkorongokkal óvatosan kell bánni.
- tilos különálló szúktőkarmantyúval vagy adapterrel nagy tengelyfuratú köszörűkorongot a géphez illeszteni.
- csak az adott géphez előírt illesztőperemeket szabad használni.
- ügyelni kell arra, ne tegyünk kárt a tengelyben, az illesztőperemben (különösen annak illesztési felületében) vagy a biztosítóanyában. Ezen alkatrészek sérült volta a köszörűkorong töréséhez vezethet.
- használat előtt a gépet a tényleges munkadarabon, próbaképpen legalább 30 másodpercen keresztül biztonságos helyzetben kell járatni a gépet a legmagasabb üresjárat fordulatszámon. Ha rezgés vagy imbolygó mozgás fordulna elő, ami hibás szerelésre vagy a köszörűkorong elégtelen kiegyensúlyozására utalhat, azonnal állítsa le a gépet, és ellenőrzéssel állapítsa meg a hiba okát.
- munkavégzés előtt ellenőrizni kell a munkadarab megfelelő alátámasztását, munkavégzés közben pedig szilárdan kell tartani a gépet.
- mozgó alkatrészhez nyúlni tilos,

- ügyelni kell arra, hogy a kapcsoló felkapcsolása előtt a köszörűkorong ne érintkezzen a munkadarabbal.
- csiszolás végzésére csak a köszörűkorong előírt felületét szabad használni. Daraboló köszörűkoronggal oldalcsiszolást végezni tilos.
- ügyelni kell a repkedő szikrákra. Úgy kell tartani a gépet, hogy a szikrák személyektől vagy gyúlékony anyagoktól elfelé repkedjenek.
- a köszörűkorong a gép kikapcsolása után is tovább forog;
- közvetlenül a gép működtetése után nem szabad hozzáérni a munkadarabhoz, mert rendkívül forró lehet és égési sérülést okozhat a bőrön.
- úgy kell irányítani a gép helyzetét, hogy működés közben a csatlakozózsínor mindig a gép mögött maradjon, és mechanikai sérülést ne szenvedjen.
- tilos a gépet azbeszttartalmú anyagok csiszolására használni.
- vizet vagy csiszolási kenőanyagot alkalmazni tilos.
- soha nem szabad erőltetni a gépet. A gép önsúlya éppen elég nyomást gyakorol. Az erőltetés és a túlzott nyomóerő alkalmazása veszélyes korongtörést válthat ki.
- a teljesen elkopott korong további használata a korong felrobbanásához és súlyos személyi sérüléshez vezethet.

6. Kézi körfűrész használata

- tilos a gépet erőltetni. A rendeltetésszerű sebességgel használt gép jobban és biztonságosabban végzi el a munkafeladatot
- tilos a gépet rendeltetésüktől eltérő célra használni, például körfűrész nem szabad gallyak vagy fahasábok fűrészelésére használni.
- minden esetben védőszemüveg használata kötelező. Porképződéssel járó vágási műveletek végzésekor arcmaszk vagy porvédő maszk használata is kötelező.
- a munkadarab rögzítésére befogókészülékeket vagy satut kell használni. Ez biztonságosabb, mintha kézzel tartjuk a munkadarabot, emellett mindkét kezünk szabadabbá teszi a gépi szerszám működtetéséhez.
- a hatékonyabb és biztonságosabb használat érdekében tartsuk a szerszámokat megélezve és tisztán.
- mindig ki kell húzni a csatlakozózsínort az aljzatból, ha a gép használaton kívül van, karbantartás előtt áll vagy tartozékokat, például fűrészlapot, szerszámot vagy kést kell cserélni benne.
- ne hagyjuk a gépben a beállító kulcsokat és csavarkulcsokat. A gép bekapcsolása előtt mindig győződjön meg arról, hogy eltávolította-e belőle a kulcsokat és beállító csavarkulcsokat.
- a gép kültérben történő használatakor csak kültéri használatra szolgáló és ilyen jelöléssel ellátott hosszabbító zsínort szabad használni.
- használat előtt a sérült védőburkolatok vagy egyéb alkatrészek gondos vizsgálatával állapítsuk meg, hogy azok képesek-e a megfelelő működésre és rendeltetésük betöltésére. Ellenőrizzük a mozgó alkatrészek helyzetbeállítását, nincs-e berágódás a mozgó alkatrészekre vagy nincs-e törött alkatrész, illetve ellenőrizzük minden olyan körülményt, amely befolyásolhatja a gép működését.
- tartsuk a védőburkolatokat a helyükön és gondoskodjunk a működőképességükről! Tilos az alsó védőburkolatot nyitott állapotban kielekni vagy kikötni. Használat előtt mindig ellenőrizzük az alsó védőburkolat működését. Tilos a gépet használatba venni, ha az alsó védőburkolat nem zárul össze gyorsan a fűrészlap fölött.
- tilos a deformálódott vagy repedt fűrészlap használata!
- gyorsacélból készült fűrészlapokat használni tilos!
- tilos a fűrészlapot a lapra gyakorolt oldalirányú nyomással megállítani!
- tartsuk a fűrészlapokat tisztán és megélezve! Az éles fűrészlapok használata minimálisra csökkenti az elakadás és a visszarúgás veszélyét.
- tartsuk a kezeket távol a vágási területektől! A fűrészlap forgása közben tilos a munkadarab alá benyúlni. A fűrészlap mozgása közben tilos megkísérlni a levágott anyag eltávolítását. FIGYELEM: Kikapcsolás után a fűrészlap üresben forog.
- annak érdekében, hogy minimálisra csökkenjen a fűrészlap megszorulásának és visszarúgásának veszélye, a nagyobb méretű falemezeket alá kell támasztani. Amikor a vágási művelet közben a fűrésznek a munkadarabon kell feküdnie, a fűrész a nagyobbik részen nyugodjon és a kisebbik rész kerüljön levágásra.
- hasításkor minden esetben vezetőlécet vagy egyenes peremű terelőlapot kell használni.
- gondoskodni kell a visszarúgás elleni védelemről! Visszarúgás akkor fordul elő, amikor a fűrész hirtelen elakad és visszalökődik a gépkezelő felé. Ha a fűrészlap megakad vagy a fűrész leáll, azonnal el kell engedni a kioldó kapcsolót. A fűrészlapok legyenek megélezve.
- vágás közben, amíg a fűrészlap még mozgásban van, tilos a fűrészelt levenni a munkadarabról.
- a vágás megkezdése előtt győződjünk meg arról, hogy a mélység és ferdeség beállító szerkezetei szorosan meg lettek-e húzva.
- csak megfelelő méretű fűrészlapot szabad beszerezni!
- a vágás megkezdése előtt ellenőrizzük a faanyagot, és távolítsa el belőle az összes szemet.

- fűrészhasználat közben tartsuk a csatlakozószinórt távol a vágási területtől és úgy vezessük el, hogy a vágási művelet alatt ne akadhaszon bele a munkadarabba. Működtetés közben alkalmazzunk megfelelő kézi megtámasztást és munkadarab-alátámasztást, továbbá gondoskodjunk a csatlakozószinórnak a munkaterülettől távol történő elvezetéséről. Igen fontos, hogy a kezelő megfelelően alátámassza a munkadarabot és szilárdan tartsa a fűrészgépet, nehogy elvesztse felettük az uralmat, ez ugyanis személyi sérüléshez vezethet.
- tilos fűrészelést oly módon megkísérelni, hogy a körfűrészt fejjel lefelé befogjuk egy satuba.
- mielőtt egy vágás befejeztével letenné a gépet, győződjünk meg arról, hogy az alsó (kihúzható) védőburkolat összezárt és a fűrészlapp forgása teljesen leállt-e.
- győződjünk meg arról, hogy a fűrészlapp átmérője, vastagsága és egyéb jellemzői alkalmasak-e a géphez. Ellenőrizzük, hogy a fűrészlapp megfelelő-e a gép tengelyfordulatszámához. A géppel csiszolókorongot használni tilos.

7. Kézi rezgőcsiszoló használata

- mielőtt bármilyen munkát végeznénk a gépen, minden esetben győződjünk meg arról, hogy a gép ki lett-e kapcsolva és csatlakozószinórja ki lett-e húzva a hálózathoz.
- a gép nem vízálló konstrukciójú, ezért a munkadarab felületét tilos bevezetni.

8. Kézi fűrőgép használata

- Fűrés előtti tájékozódni kell a falban futó közművek hollétéről. Olyan műveletek végzésekor, amikor a szerszám rejtett vezetékbe vagy saját csatlakozószinórjába ütközhet, a gépet a szigetelt markolási felületeknél fogva kell tartani. A feszültség alatt álló vezetékek érintése nyomán a gép fedetlen fém alkatrészei is feszültség alá kerülnek, és így áramütés éri a gép kezelőjét.
- Minden esetben ellenőrizzük, hogy szilárd alapon állunk-e. A gép magasban történő használatakor győződjünk meg arról, hogy lent nem tartózkodik-e valaki.
- Tartsa szilárdan a fűrőgépet, és ne nyúljunk a forgó alkatrészek közelébe.
- ne hagyjuk a gépet magában járni. Csak kézben tartva működtessük.
- közvetlenül működtetés után a fűrőszerszám vagy a munkadarab érintése tilos, ezek ugyanis rendkívül forróak lehetnek és égési sérülést okozhatnak a bőrön.
- a gépre gyakorolt túlságosan nagy nyomóerő nem gyorsítja fel a fűrészt, ehelyett csak kárt tesz a szerszám hegyében, csökkenti a gép teljesítményét és megrövidíti az élettartamát.
- a furat felszínének átvágása pillanatában hatalmas erő hatása alá kerül a gép/szerszám. Tartsuk szilárdan a gépet és legyen óvatos, amikor a szerszám kezd áttörni a munkadarabon.
- a kis méretű munkadarabokat minden esetben rögzítse satuban vagy hasonló lefogó készülékben.

9. Hegesztő trafó használata

- hegesztés során be kell tartani a 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet (a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról) előírásait;
- Hegesztőkészülék portmentes, korróziót okozó gáz, gyúlékony anyagoktól mentes helyiségben lehet használni! Továbbá kerülni kell nedves környezetet.
- Jól szellőző helyiségben végezzük a hegesztést.

9.10. Magasban lévő munkahelyen ideiglenesen végzett munkánál használt munkaeszközökre vonatkozó követelmények

1. Azokon a magasban lévő munkahelyeken, ahol ideiglenesen végeznek munkát, és a munka elvégzéséhez biztonságos és ergonómiai feltételeket kielégítő munka-, vagy tartózkodási területet nem lehet biztosítani, ott olyan munkaeszközöket kell a munkavállaló rendelkezésére bocsátani, amelyek megfelelnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításához és fenntartásához szükséges feltételeknek.
2. A munkafeladat teljesítéséhez, az egyéni védelem alkalmazásával szemben elsősorban kollektív műszaki védelmet kell biztosítani.
3. Az alkalmazandó munkaeszköz méretét az előrelátható igénybevétel és az elvégzendő munkafeladatok alapján úgy kell megválasztani, hogy a munkát biztonságos körülmények között lehessen végezni.
4. A munkahelyek megközelítésének módját az igénybevétel gyakorisága, az áthidalandó magasságkülönbség és a használat várható időtartamának figyelembe vételével kell megválasztani. Veszély esetére biztosítani kell a menekülés lehetőségét is.

5. A munkahelyre való feljutást biztosító munkaeszközzől a munkaszintre, az állványok járólapjára, járószintjére történő átlépés és onnan a visszalépés nem növelheti a lezuhanás kockázatát.
6. A létrák felleépői, illetve fokai munkaszintként csak akkor használhatók, ha más biztonságosabb munkaeszköz alkalmazása nem indokolt a kockázat alacsony szintje, a tervezett használat rövid ideje, vagy a helyszín olyan adottságai miatt, amelyeket a munkáltató nem tud megváltoztatni.
7. A magasban lévő munkahely megközelítéséhez, illetve a munkaeszköz munkavégzési helyzetbe történő állításához kötél csak akkor használható, ha az elvégzett kockázatértékelés szerint a munka biztonságosan elvégezhető, és más, biztonságosabb munkaeszköz használata nem indokolt.
8. A kiválasztott munkaeszköz biztonságos alkalmazásának feltételeit úgy kell meghatározni, hogy a munka során a munkavállalót fenyegető veszélyt a lehető legalacsonyabb szinten lehessen tartani. Szükség esetén lezuhanást megakadályozó rendszert kell alkalmazni. A kollektív műszaki védelmet nyújtó lezuhanást gátló rendszer csak a létrák becsatlakozási pontjainál, illetve a lépcsők bejáratainál szakítható meg.
9. Abban az esetben ha a munkavégzési technológia miatt a munkavállalók lezuhanását megakadályozó rendszert átmenetileg el kell távolítani, helyette hatékony kiegészítő biztonsági megoldásokat kell alkalmazni. A munkát csak akkor szabad megkezdeni, ha a kiegészítő védelmet kialakították.
10. Magasban ideiglenesen munkát csak akkor szabad végezni, ha az időjárási feltételek a munkavállaló egészségét és biztonságát nem veszélyeztetik.

9.11. Létrák használatára vonatkozó előírások

1. A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen. A hordozható létrák lábait tartós, erős, megfelelő méretű szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak. A támasztó, illetve a függesztett létrákat elcsúszás és kilengés ellen biztosítani kell.
2. A kétágú létrák lábainak szétcsúszást a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével vagy a szétcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más egyenértékű megoldással kell megakadályozni.
3. A munkaszintek megközelítését lehetővé tevő létrát úgy kell megválasztani és elhelyezni, hogy az elegendő magasságban nyúljon ki az elérendő munkaszint fölé, és ezzel lehetővé tegye a biztonságos kapaszkodást, kivéve, ha a munkaszintre történő felleépéshez szükséges biztonságot másként valósították meg.
4. A kitolható, az átalakítható és az egymásba illesztett létrát csak úgy szabad használni, hogy a létraelemek egymáshoz képest ne mozdulhassanak el.
5. A létrát csak úgy lehet használni, hogy a kapaszkodás és a biztonságos állás lehetősége mindenkor biztosított legyen. Amennyiben a létrára teherrel kell felmenni, ez nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét.
6. Fel kell hívni a figyelmet a létrák munka végzés előtti ellenőrzésére.
7. A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen és a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak a munkavégzés során.
8. A létra használata közben kérjünk segítséget a létra biztosítására és az anyagok feladására: min. 2 fő végezze a munkát.
9. Csak tiszta, száraz létrát használjunk. A nedves lépcsőfokok csúszásveszélyesek.
10. A létráról lehajolni, kihajolni tilos, a létra kileng és felborul.
11. Használat előtt mindig győződjünk meg, hogy a létra stabilan áll: fogjuk meg a létra szárait és teljes tömegünkkel nehezedjünk rá.
12. Munkavégzés közben a dolgozó mindkét lábának azonos létrafokon kell lennie. Tilos egy lábbal átlépni másik helyre.
13. Csúszós, vizes felületre létrát ne állítsunk, erről minden esetben győződjünk meg.

14. Kétágú létrát tilos támasztólétraként használni.
15. Idegen létrát használni tilos. Csak az intézményben rendszeresen karbantartott, ellenőrzött állapotú létra használható.

9.12. Épületek, építmények, gépek, berendezések, eszközök karbantartására vonatkozó előírások

1. Az elvégzett karbantartási munkák minőségét szavatoló okiratokat az intézmény irattárában kell elhelyezni.
2. Karbantartási munkát csak megfelelő szakképzettségű munkavállaló végezhet.

9.13. Oktatás és gyakorlati képzés során használt eszközök, munkahelyek biztonsági követelményei

10.12.1. Tantermek és egyéb célra használt helyiségek munkavédelmi követelményei

1. Minden helyiségben biztosítani kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre, oktatásra vonatkozó követelményeket.
2. A munkavédelmi, a tűzvédelmi, az egészségügyi és a higiéniai előírásoknak megfelelő állapotot kell kialakítani, és fenntartani.
3. A használat során keletkező hibákat ki kell javítani, a veszélyforrásokat pedig meg kell szüntetni. A veszély megszüntetéséig átmeneti, megelőző intézkedéseket kell hozni.
4. A tantermek-, és egyéb oktatási célú helyiségek eszközei, berendezései állapotát naponta az oktatás kezdetekor, illetve használatba vétel előtt ellenőrizni kell.

10.12.2. Tornaterem és a testnevelés eszközeinek biztonsági követelményei

1. az eszközök állapotát naponta minden használatba vétel előtt ellenőrizni kell. A legkisebb hiba esetén is azonnal javítást kell végezni. A hiba kijavításáig az eszköz nem használható. A tanuló nem végezhet ilyen esetben semmilyen beavatkozást;
2. A tornatermi eszközöket rendeltetésszerűen kell használni;
3. meghibásodott eszköz javításánál az eredetivel azonos minőségű, a várható legnagyobb terhelésnek ellenálló megoldást kell alkalmazni. Amennyiben ez nem teljesíthető, vagy az eszköz annyira elhasználódott, hogy a biztonságos használatra alkalmatlan, akkor a használatból ki kell vonni.
4. a gépeket, eszközöket a magyar nyelvű használati útmutatóban foglaltaknak megfelelően kell használatba venni, rajtuk gyakorlatokat végezni, karbantartani és a biztonsági előírásokat betartani.
5. a tanulók a tornateremben csak tanári felügyelettel tartózkodhatnak. Óra előtt a tanár megérkezéséig az öltözőben, vagy az öltöző előtt kell várakozni fegyelmezetten;
6. nedves padlózatú tornateremben belépni tilos;
7. a testnevelés órai munkában kizárólag megfelelő öltözetben, sportfelszerelésben, és tornacipőben lehet részt venni. Amennyiben a tanulónak nincs felszerelése, nem vehet részt a foglalkozáson. Tilos az utcai cipő, szandál, papucs, stb. használata. Az utcai cipőről a terem padlójára került por, homok csúszásveszélyt jelent. Tilos a ruházaton balesetet okozó tárgy, kiegészítő, díszítés viselése (pl. csat, lánc, biztosító tű, stb.). Élelmiszert a tornaterembe vinni, és fogyasztani nem lehet;
8. a tornaterem villamos berendezést, kapcsolóit kizárólag tanár kezelheti;
9. tornaszereken tanuló kizárólag tanári irányítással és felügyelettel végezhet munkát;
10. nedves, sérült szereket használni tilos. Amennyiben ilyennel találkozik, azonnal jelentenie kell a testnevelő tanárnak;
11. testnevelés órákon gyűrűt, fülbevalót, órát, karkötőt, nyakláncot viselni tilos, azokat az óra megkezdése előtt a szaktanárnak át kell adni;
12. a térelválasztó függöny mindkét oldalán 3 m-es körzetben munkát végezni tilos;
13. a tornateremben a terem rendjétől eltérő tevékenységet folytatni tilos.

Bordásfal és biztonságos használata:

- karbantartás: szállásodás ellen fok csiszolás, rögzítő csavarok és süllyesztésük ellenőrzése, bordásfal rögzítés és fokok átfordíthatóságának ellenőrzése, terhelés ellenőrzése.
- az eszköz használatnál fontos, hogy a tanár a tanuló képességeit, izomzatának fejlettségét figyelembe véve végeztesse a tanulóval gyakorlatot, és felhívja a figyelmet a veszélyforrásokra;
- gimnasztika alapú gyakorlatoknál kötelező a tornaszőnyeg használata;
- függések előtt ellenőrizzük a fok átfordíthatóságát, és a gyakorlat előtt fel kell hívni a figyelmet a biztonságos fogástechnikára;

- mászásoknál, ez előbb felsoroltak fokozottan érvényesek, mert a tanulók ezeket a gyakorlatokat nagyobb dinamikával végzik;
- a legfelső fokon ülni, illetve arról átmászni más jellegű tárgyra, ablaknyílásra szigorúan tilos!
- egy bordásfal tagon egymás fölött személyek nem tartózkodhatnak.
- a bordásfal közvetlen környezetéből minden tárgyat (pld. sportpad, zsámoly) el kell távolítani.
- a sportfoglalkozást vezető személy, tanár utasításának megfelelően egyes gyakorlatoknál a tornaszőnyeg használata kötelező!
- a bordásfalon függőleges testhelyzetben fejjel lefelé lógni tilos!
- a bordásfalak egymás melletti illesztésénél lévő esetleges nyílások veszélyt jelenthetnek az ujjak beszorulására, becsípődésére, melyre figyelni kell az átfogásos gyakorlatoknál.
- a függeszkedős gyakorlatoknál a kezek lecsúszásának veszélye miatt, javasolt magnézium-karbonát por (magnézia) használata.
- a bordásfal nem stabil rögzítés, vagy elhasználódás miatt kilazulhat a falból, instabillá válik. Aki ilyet észlel köteles haladéktalanul jelezni a foglalkozást vezető személy, tanár felé, és a bordásfal további használata nem engedélyezett.
- ugyancsak jelezni kell a felügyeletet adó személy felé, ha a bordásfal bármely részén, de elsősorban a fokokon szálkásodás, repedés tapasztalható, vagy kézzel forgatható a fok, esetleg a rögzítő csapolásnál lötyög, kijár. Az ilyen bordásfal használatát fel kell függeszteni. •
- jelezni kell azt is, ha a rögzítő csavarok kilazulásából adódóan a csavarfejek túlérnek az eszköz szintjén, mert az beakadást, horzsolásos veszélyt jelent.
- a bordásfalra tornapadot akasztani tilos.

Párhuzamos korlát és kombinált felemás korlát biztonságos használata:

- karbantartás: szerkezeti elmeinek vizsgálata, szálkásodás ellen csiszolás;
- a korlát fegyelmet, jó felkészültséget igénylő tornaeszköz;
- csúszásgátló (magnézium por) port kell alkalmazni a gyakorlatoknál, a felesleges magnézium port le kell törölni a korlátról.
- a korlát távolságát a tanuló méreteihez kell állítani.
- gondoskodni kell a korlát megfelelő tárolásáról, biztonságos mozgatásáról, tudatosítani kell a tanulóknak, hogy ezen szer engedély és felügyelet nélküli használata milyen veszélyeket rejt magában.
- használaton kívül meg kell akadályozni illetéktelenek hozzáférének, arra felmásszanak;
- a legfontosabb baleset megelőzési teendő a tanuló megfelelő felkészítése a tornaszer használatához, a fokozatosság elveinek és a tanuló képességeinek figyelembevételével.
- az eszköz használata során minden helyzetben kötelező az ütécscsillapító talaj, szőnyeg biztosítása, melyet elcsúszás ellen is biztosítani kell.
- a párhuzamos korlát teljes lefedése szükséges szőnyeggel.
- több szőnyeg együttes alkalmazásánál azokat úgy kell elhelyezni és rögzíteni, hogy a talajra érkezésnél a lábak ne kerüljenek az illesztések közé.
- meg kell győződni a karfák állapotáról, a kellő rugalmasság, esetleges deformitások meglétéről.
- szálkásodást, repedést az észlelő személy haladéktalanul köteles jelezni a felügyeletet adó személy, tanár részére.
- a karfák függőleges toldathoz való rögzítésének ellenőrzését mindig el kell végezni.
- a függőleges oszlopban csúszó toldat lezárására, rögzítésére szolgáló állító készülék működését, megfelelő rögzítését minden alkalommal ki kell próbálni.
- nem lezárt állítókészülék esetén szigorúan tilos az eszközön gyakorlatot megkezdni.
- az eszközt minden egyes használat előtt rángatással, oldalra mozgatásokkal, ráakaszódással ki kell próbálni, a keret csúszásmentességéről meg kell győződni.
- esetleges korrodálás, elhasználódás következtében a rögzítő elemek hegesztési varratainál az illesztés meggyengülhet, rés, törés keletkezhet. Ebben az esetben is az eszköz felállítása, használata tilos!
- a tornaszeren tornagyakorlat csak testhez simuló ruházatban végezhető.

Szőnyegek biztonságos használata:

- karbantartás: ütés elnyelés ellenőrzése, felület folytonosságának ellenőrzése;
- minden használat előtt ellenőrizni kell a szőnyeg felületének épségét, repedés és szakadás mentességét, az elhasználódás (kopás) szemmel érzékelhető mértékét.
- szakadt felületű szőnyeg használata nem engedélyezett.
- a tornaszőnyeg vastagságának, súlyának figyelembe vételével a mozgatása 2-4 személy közreműködésével történhet.
- elvékonyodott, ütécscsillapítást elvesztett szőnyeg: eséskor, leérkezéskor nem csillapít eléggé. Az elvékonyodott, ütécscsillapítást részben elvesztett szőnyegnél, az egymásra rakott szőnyegek segíthetnek. Több szőnyeg együttes alkalmazásánál azokat úgy kell elhelyezni és rögzíteni, hogy a talajra érkezésnél a lábak ne kerüljenek az illesztések közé.

- ha a szőnyeg alja nem megfelelő kiképzésű: a tanuló leérkezésekor a szőnyeg megcsúszik, szétesszik, ez eséshez, különböző sérülésekhez vezethet.
- főleg az ugrószőnyeg jelenthet veszélyt, mert mérete miatt, ha a tornateremben tárolják, ahol a tanulók felmásznak rá, leeshetnek, leborulhatnak róla, és a leugrás is veszélyes lehet.

Ugrószekrény biztonságos használata:

- az eszköz állapotát minden használat előtt ellenőrizni kell; Csak sértetlen, ép felületű és szerkezetű ugrószekrény alkalmazható.
- tornaszőnyeget kell az ugrószekrényhez lerakni, hogy tompítsa az esés következményeit.
- a gyakorlatokat fel kell építeni, először alacsonyabb ugrószekrényeken gyakoroljanak a tanulók.
- fel kell mérni, hogy a tanuló képes-e elvégezni az ugrószekrényes feladatot.
- fel kell világosítani a tanulót arról, hogy milyen balesetek érhetik a gyakorlat során.
- az ugrásokat szigorúan tanári felügyelet alatt kell végezni
- meg kell tanítani a tanulókat a helyes esés technikájára.
- figyelmeztetni kell a tanulókat arra, hogy az eszköz mozgatása során milyen sérüléseket szenvedhetnek el.
- fontos a megfelelő elrugaszkodási pont kijelölése.
- a tornaeszköz az egyes elemekbe lépés nélkül állítható csak össze.
- minden elem illesztésének pontosságáról enyhe mozgatással kell meggyőződni.
- a svéd szekrény elemeinek mozgatása csak a kiképzett fogónyílásoknál történő megfogással történhet.
- a szekrény oldalfalainak rögzítésénél mind a rögzítő csavarok, mind a csapolások megfelelőségét minden használat előtt ellenőrizni kell. •

Ugrózsámoly biztonságos használata:

- csak sértetlen, ép felületű és szerkezetű ugrózsámoly alkalmazható.
- a sportfoglalkozást vezető személy, tanár utasításának megfelelően egyes gyakorlatoknál (pl. többreszes ugrózsámolyon történő lebegő ugrás) a tornaszőnyeg használata kötelező!
- az ugrózsámoly tetejének-, és a csúszásgátló talpnak tisztaságát minden használat előtt ellenőrizni kell, a szennyeződésektől meg kell tisztítani.
- a számolytető borításának kisebb mérvű kiszakadása, repedése esetén a tornaeszközt a továbbiakban nem lehet használni
- amennyiben nincs csúszásgátló talppal ellátva, az alkalmazást fel kell függeszteni.
- az instabilitás észlelését, mely jelentkezhet a csúszásmentes talp részleges hiányából, a több rétegű számolyfelület esetleges töréséből, az oldalfalak illesztésének meglazulásából, azonnal jelezni kell a foglalkozást vezető személy, tanár felé, és a tornaszer használatát fel kell függeszteni.
- a számolytető felületének borításánál a rögzítő szeg, kapocs kiállását, a fa részek szálkásodását, kitöréseit az észlelőnek azonnal jeleznie kell a felügyeletet adó személy, tanár részére.
- amennyiben kiegészítő tornaszer elhelyezésre kerül a számolyra, ellenőrizni kell a stabilitás meglétét, az eszköz nem csúszhat le a számolyról.

Gyűrű használata:

- a tornaeszközt csak tanár, sportfoglalkozást vezető személy felügyelete mellett szabad használni.
- mind az érintőmagas, mind a magas gyűrű használatakor tornaszőnyeget kötelező alkalmazni a tornaszer alatti tér borításával!
- az alkalmazható tornaszőnyeget, annak megfelelőségét a sportfoglalkozást vezető bírálja el.
- ha a magas gyűrűre jutás módja nem segítő személy, hanem segédeszköz, akkor mozgásgyakorlat a gyűrűn kizárólag akkor végezhető, ha a segédeszközt a gyűrű hatóköréből eltávolították.
- gyűrűvel végzett tornagyakorlat csak testhez simuló ruházatban végezhető.
- a tornaszeren csak magnéziás kézzel szabad gyakorlatot végezni.
- minden használat előtt szemrevételezéssel ellenőrizni kell a kötél folytonosságát, a rögzítési pont helyzetét, a gyűrű csatlakozását a kötéhez.
- azonnal jelezni kell a felügyeletet nyújtó személy részére, ha a fa karikán (gyűrűn) szálkásodás, repedés, a kötélen elszakadt szál, a kapcsoló hevederen repedés, szakadás tapasztalható.
- az érintőmagas gyűrűt használaton kívül biztonságos módon kell összefogva rögzíteni, illetve más tárgyhöz (pld. bordásfal) kötni.
- a gyűrű használata alatt a hatókörben személy nem tartózkodhat, és minden tárgyat el kell távolítani
- rángatással kell ellenőrizni a rögzítési pont stabilitását, a köté folytonosságát, forgatással a gyűrű és heveder szabad mozgását.
- gyűrű kiegészítő szerként bordásfalra, vagy azon lévő kiegészítő szerre nem szerelhető, az ilyen felállítást azonnal meg kell szüntetni.

Tornagerenda használata:

- a tornagerenda műszaki állapotát minden használat előtt ellenőrizni kell. Csak sértetlen, ép felületű és szerkezetű gerenda alkalmazható

- ha tornapadot gerendaként tilos használni;
- a tornagerenda szállításánál fegyelmezett, fizikailag kellően felkészített tanulókat alkalmazzunk.
- meg kell tiltani a tanulóknak, hogy órán kívül, felügyelet nélkül használják a tornagerendát.
- a tornagerenda alá és mellé megfelelő vastagságú és minőségű tornaszőnyegeket kell elhelyezni. a gerenda lábát, tartószerkezetét is le kell fedni ütécscillapítás céljából;
- ezen eszköz oktatásánál fontos, hogy a tanár a tanulókat a fokozatosság elve, a tanuló képességei alapján megfelelően felkészítse a gyakorlatokra, felhívja a figyelmet a baleseti forrásokra, a sérülésveszélyre, hogy megtanítsa a tanulókat arra, hogy hogyan reagáljanak egy lecsúszásra, leesésre.
- a tornaeszközt csak tanár, sportfoglalkozást vezető személy felügyelete mellett szabad használni.
- jelezni kell a felügyeletet adó személy felé, ha a fából készült gerendán szálkásodás, repedés, a velúr borítású gerendánál annak repedése, kiszakadása, elszennyeződése, illetve, ha a tartószerkezeten kiálló részek tapasztalhatók.
- a gerenda mozgatása csak a felügyeletet adó személy jelenlétében és irányításával engedélyezett.
- a gerenda más tárgyak tárolására nem használható.
- a lábvégek gumiborítását minden használat előtt ellenőrizni kell, annak nem megfelelősége instabillá teszi a tornaszert.
- a gerendán egyszerre csak egy személy végezhet gyakorlatot.

9.14. A közlekedés szabályai

1. A közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsolótereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit), a tűzoltó felszereléseket hozzáférhetően szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni.
2. A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát, a téli időszakban hó- és csúszás mentesíteni kell.
3. Az intézmény folyosóin, lépcsőin a közlekedés a balesetek elkerülése érdekében fokozott figyelemmel történjen.
4. Közlekedési utakra munkaeszközt, anyagot, tárgyat elhelyezni még ideiglenesen sem lehet.
5. Közlekedési útnak folyamatosan csúszás és botlásmentesnek kell lennie.

9.15. Építési munkahelyek

A 4/2002. (II. 20.) SzCsM-MüM rendelet – az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről – alábbi előírásait be kell tartani.

- Építési munkahely határain „Idegeneknek belépni tilos” feliratú táblát kell elhelyezni.
- Olyan területen, ahol az építési munkahely mellett rendszeres közlekedés folyik, a munkahelyeket korláttal el kell keríteni
- az intézmény területén végzett építési, karbantartási, javítási, felújítási munkák során, a helyi üzemviszonyok figyelembevételével kell a munkavégzést megszervezni, külső munkavállalók esetében is.

9.16. Dohányzás szabályozása

Az 1999. évi XLII. törvény - a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól – szerint történik.

- **2012. január 1-jétől** az intézmény valamennyi épületében a dohányzás tilos!
- Dohányozni csak szabadterületen az épületek bejáratától legalább 5 m-re lehet.

Az intézmény szabályozását a nem dohányzók védelmében tett intézkedésekről az Mvsz. 7. számú melléklete tartalmazza.

9.17. Az iskola területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

Az iskola érdekében, a területén kívül végzett tevékenység esetén a munkával összefüggő munkavédelmi követelményeket – beleértve a helyi szabályokat és a Mvsz. vonatkozó előírásait is – be kell tartani és ismertetni kell a munkát végzőkkel.

Szervezett társadalmi munka esetén gondoskodni kell a munkavédelmi feltételek biztosításáról, a munkavédelmi oktatásról és a védőeszközök biztosításáról. A feltételek biztosítása minden esetben a társadalmi munkát szervező vezetőnek a feladata. Fokozott veszéllyel járó tevékenységre társadalmi munka nem szervezhető!

10. fejezet

Munkabalesetek, tanuló- és gyermekbalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

10.1. Munkabalesetek

1. Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munka végzése során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló, (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
2. A sérült illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
3. A munkáltató feladata baleset esetén:
 - a. gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról, elsősegélynyújtásról, szükség esetén mentőt hívni;
 - a. gondoskodni a baleseti helyszín biztosításáról, – lehetőség szerint – változatlanul hagyásáról a kivizsgálásig.
 - b. minden bejelentett, illetve e tudomására jutott balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről (Mvt. 68.§) a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.
 - c. a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.
 - d. a munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit tisztázni kell;
 - e. a baleset körülményeit a baleset bekövetkeztekor a „Meghallgatási jegyzőkönyvben” rögzíteni kell.
4. Munkabalesetek kivizsgálása:
 - a. A három napon túli keresőképtelenséget okozó munkabalesetet ki kell vizsgálni. A vizsgálat célja: feltárni mindazokat a veszélyes körülményeket és cselekedeteket, amelyek a baleset bekövetkezésében szerepet játszottak (ok-okozati összefüggés megállapítása).
 - b. A vizsgálatban részt kell vennie: az igazgatónak, munkavédelmi megbízottnak, indokolt esetben OMMF felügyelőjének és/vagy szakértőnek.
 - c. A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani, amelynek eredményét jegyzőkönyvben, fényképen, rajzon vagy videofelvételen kell rögzíteni.
 - d. Azokat a személyeket, akik valamilyen információval rendelkeznek a balesettel kapcsolatban, meg kell hallgatni és az elmondottakat jegyzőkönyvbe kell rögzíteni.
 - e. Amennyiben a baleset kivizsgálása alapján a baleset nem minősíthető munkabalesetnek, erről és a jogorvoslati lehetőségről a munkavédelmi vezető a sérültnek vagy hozzátartozójának értesítést küld.
 - f. A vizsgálat alapján a hasonló munkabalesetek megelőzése érdekében a szükséges intézkedéseket azonnal meg kell tenni.
 - g. A baleset kivizsgálása során meg kell állapítani:
 - i. a létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, a munka tárgyának biztonságtechnikai állapotát, ennek keretében a munkavédelmi minőségre, üzembe helyezésre, műszaki felülvizsgálatára, technológiára, kezelésre, karbantartásra vonatkozó
 - ii. előírások meglétét, megfelelőségét, érvényesülését, előre nem látható esemény (pl. műszaki hiba) fellépését.

- iii. az egyéni és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, a védőberendezések, jelzőberendezések, a védőburkolatok meglétét, megfelelőségét alkalmazásukra, használatukra vonatkozó előírások érvényesülését;
 - iv. a környezeti tényezőket, ezek jelenlétét, mértékét, hatását;
 - v. a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, az irányítás rendszerét, a munkavégzés ütemét, a munkatér nagyságát, az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok meglétét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, a rend, tisztaság, az anyagtárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését stb.
 - vi. a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és a társak, baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit a környezeti tényezők baleset előtti állapotát.
 - vii. az érintett berendezésekre, munkaeszközökre, munkafolyamatra, sérülte (okozói) és társi cselekedetre vonatkozó előírások érvényesülését, az előírásaitól való eltérés mértékét.
 - viii. a balesetet kiváltó okot, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával.
 - ix. a munkabalesetet hogyan lehetett volna elkerülni.
 - x. az összes lehetséges javító intézkedést és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében.
- h. A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így készült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak megállapítására és a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű alátámasztására.
5. A munkáltatónak minden bejelentett, illetőleg tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e.
 6. A munkabaleseteket bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.
 7. A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak [Mvt. 84. § (2) bekezdés] azonnal bejelenteni. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban.
 8. A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-ben, a munkabalesetből eredő munkaképtelenségnek a beküldési határidőt követően megállapított időtartamát a „Módosító munkabaleseti jegyzőkönyv”-ben kell rögzíteni.
Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.
 9. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani. A munkabaleset kivizsgálásának megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell.
 10. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.
 11. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása. A munkabaleset kivizsgálását és a dokumentumok elkészítését a munkavédelmi megbízott végzi.
 12. A kivizsgálás dokumentációját és a Munkabaleseti Jegyzőkönyvet a Munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni.
 13. A Munkabaleseti Jegyzőkönyv aláírására az igazgató jogosult.
 14. A Munkabaleseti Jegyzőkönyvet legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni:
 - a. 1 példány: sérült
 - b. 1 példány: irattár
 - c. 1 példány: OMMF

- d. 1 példány munkavédelmi megbízott.

10.2. Üzemi baleset

1. Az Üzemi baleseti jegyzőkönyvet a munkavédelmi jogszabályok szerint a munkabalesetek körébe nem tartozó társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetnek minősülő: munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben, társadalmi munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási szolgáltatások során ért balesetek esetén kell felvenni, mely a társadalombiztosítási igény érvényesítésének eszköze.
2. A balesetet a sérültnek haladéktalanul be kell jelentenie és ezt követően a jegyzőkönyvet 24 órán belül fel kell venni, azt a kiállítónak, valamint a balesetet szenvedett személynek alá kell írni a felvétel dátumának rögzítésével.
3. Az üzemi baleseti jegyzőkönyvet 3 példányban kell kiállítani, és ebből egy példányt a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig jegyzékbe foglalva meg kell küldeni a területileg illetékes egészségbiztosítási pénztárnak. Egy példány a munkáltatónál, egy példány a balesetet szenvedettnél marad.

10.2. Gyermekbaleset (tanuló baleset)

1. Minden olyan baleset, amely a gyermeket, a tanulót az alatt az idő alatt, illetőleg tevékenység során éri, amikor a nevelési-oktatási intézmény felügyelete alatt áll, ide nem értve a gyakorlati képzés során bekövetkezett balesetet.
2. A tanuló köteles minden sérülést, balesetet az osztályfőnöknek bejelenteni. Amennyiben a sérült egészségi állapota, vagy egyéb akadályoztatás miatt a balesetet nem tudja bejelenteni, akkor azt az osztálytársa köteles megtenni.
3. Teendők tanuló baleset esetén:
 - e. gondoskodni kell a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról, elsősegélynyújtásról, szükség esetén mentőt hívni;
 - f. gondoskodni a baleseti helyszín biztosításáról, – lehetőség szerint – változatlanul hagyásáról a kivizsgálásig.
 - a. a felügyelő tanár értesíti a szülőt, az intézmény vezetőségét, és a munkavédelmi megbízottat, aki a „Tanuló baleset bejelentő lap” című dokumentum segítségével megkezdi a baleset kivizsgálását.
4. Minden tanuló- és gyermekbalesetet a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben előírt nyomtatványon („Nyilvántartás tanuló- és gyermekbalesetről” című nyomtatványon) nyilván kell tartani.
5. A nyolc napon túl gyógyuló sérülést okozó tanuló- és gyermekbaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni. Ennek során fel kell tárni a kiváltó és a közreható személyi, tárgyi és szervezési okokat. Ezekről a balesetekről a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben előírtak szerint elektronikus jegyzőkönyvvezető rendszerben jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek egy-egy példányát a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig át kell adni a tanulónak; gyermek és kiskorú esetén a szülőnek. A jegyzőkönyv egy példányát a kiállító nevelési-oktatási intézmény őrzi meg.
6. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás határidejére nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.
7. A súlyos balesetet a nevelési-oktatási intézménynek - telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen - azonnal be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével az intézmény fenntartójának. A súlyos baleset kivizsgálásába legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni.
8. A Tanuló baleseti Jegyzőkönyv aláírására az igazgató jogosult

A munkavédelmi érdekképviselet

11.1. A munkavállalókkal folytatott tanácskozás

A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy rész vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani. A munkavédelmi képviselők választására külön szabályzat rendelkezik.

Rendkívüli eseményekre vonatkozó eljárások

a. Az intézménynél rendkívüli eseménynek kell tekinteni

- i. földrengés;
- j. meteorológiai tényezők miatt bekövetkezett jelentős kár (szél, hó, jég);
- k. épületszerkezet törése, dőlése, repedése;
- l. tűzesetek;
- m. villamos hálózat, berendezés súlyos üzemzavara;
- n. vízvezeték hálózat és szerelvények súlyos üzemzavara.

b. Általános köteleességek

A vészhelyzetet észlelő köteles képességei szerint a rendelkezésre álló módszerekkel, eszközökkel a vészhelyzet terjedését megakadályozni. A vészhelyzet felszámolásában mindenki köteles a tőle elvárható módon közreműködni, tevékenykedni életének és testi épségének kockáztatása nélkül.

c. Észlelés, jelzés

A rendellenes körülményt észlelő azonnal köteles jelzést adni vezetője és munkatársai felé. A jelzés történhet személyesen, telefonon, vagy tűzjelző berendezés működésbe hozásával.

d. Beavatkozás

Az észlelő személy és a jelzéseit nyugtázók, életük és testi épségük kockáztatása nélkül fogjanak hozzá a vészhelyzet elhárításához, vagy terjedésének megakadályozásához.

Ha az önerő elhárítás reménytelen, akkor értesítsék a külső elhárítókat. Az önerőből elháríthatatlan veszély esetén fel kell szólítani az ott tartózkodókat a veszélyzóna elhagyására. Ennek következtében, meg kell kezdeni az épületrész, illetve az épület kiürítését. A tanulók kivonulása a pedagógusok vezetésével, fegyelmezetten, pánik keltése nélkül kell történnie. A menekülési útvonalakon keresztül a legrövidebb úton el kell hagyni az épületet, és biztonságos helyre kell menni.

e. Értesítés

Ha a tűz vagy más valós vészhelyzet önerőből nem lokalizálható, akkor értesíteni kell a tűzoltóságot, illetve egyéb külső elhárítókat (katasztrófavédelem, mentő, rendőrség, polgárőrség, víz- gáz- és elektromos művek stb.)

Az értesítés tartalmazza:

- a vészhelyzet pontos helyszínét;
- a veszélyforrás fő jellemzőit (pl. robbanásveszély)
- anyagi kár, katasztrófa mértékét;
- a veszélyzóna kiterjedését, a terjedés irányát, ütemét;
- az értesítő nevét, beosztását.

Gyors helyzetértékelés után közvetlen veszély esetén a munkát le kell állítani, a veszélyes területről a személyeket el kell távolítani, a veszélyes területre a bejutást meg kell akadályozni, meg kell kezdeni a veszélyhelyzet felszámolását.

A főigazgató köteles az emberi élet és javak mentése érdekében a szükséges intézkedéseket megtenni és az elhárítást irányítani.
Egyidejűleg gondoskodni kell, hogy az intézkedésre hivatott szervek (rendőrség, tűzoltóság, mentők) az eseményről mielőbb értesüljenek.

f. **A vészhelyzet elhárítása**

Az értesítést követően a bejáratok, átjárók irányításával a menekülés irányának meghatározásával kell irányítani a dolgozókat a biztonságos terület felé.

A munkahelyek berendezéseit le kell állítani. Teljes áramtalanítást kell végezni.

Intézkedni kell a gázvezetékek lezárásáról, valamint a veszélyt okozó veszélyes anyagok eltávolításáról a veszélyzónából.

A veszélyzónából a sérülteket külön helyiségbe kell vinni elsősegély ellátásra.

Gondoskodni kell a rend és fegyelem fenntartásáról, a vagyon biztonságáról, a helyzet áttekinthetőségéről, a pánik megfékezéséről.

Lehetőség szerint meg kell kezdeni a veszélyforrás hatástalanítását, a tűz oltását vagy lokalizálását, a kiömlött anyag felfogását, a környezet kiürítését.

A mentésvezető feladata a lezárt helyiségek szükség szerinti kinyitása, a rend fenntartása, észrevételek, tanúk összeírása, a helyszín biztosítása, sérültek mentése, az illetéktelenek távoltartása.

A helyszínre érkező értesített külső elhárítókat, az elhárítást vezető fogadja és tájékoztatást ad a kialakult vészhelyzetről, majd átadja a vezetést, a továbbiakban a külső elhárítók vezetőjének utasításai szerint kell közreműködni.

A vészhelyzet elhárításában csak az elhárító szervezet tagja, valamint az elhárítás vezetője által szükség szerint bevont személyek vehetnek részt. A többieknek biztonságos helyen gyülekezni kell és szükség szerint beavatkozás esetén rendelkezésre állni. Az elhárítást mindaddig folytatni kell, amíg az elhárítás vezetője a befejezésre utasítást nem ad.

- g. A veszélyhelyzet megszüntetése után a munka folytatására a főigazgató adhat engedélyt.
- h. Az épületek vészkijárait megfelelő táblákkal kell megjelölni, a menekülési útvonalat szabadon kell hagyni
- i. Rendkívüli eseményeknél mindenki köteles a tőle elvárható módon a mentésben a további baleset vagy anyagi kár megelőzéséhez szükséges munkában részt venni.

Záró rendelkezések

Jelen Munkavédelmi Szabályzatban nem rögzített kérdések tekintetében a Munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény, valamint Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései** szerint kell eljárni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében.

Egyéb – a jelen szabályzatban nem tárgyalt – rendelkezéseket a jogszabályok, a gépkönyvek, műveleti-, kezelési-, karbantartási-, technológiai- és más utasítások, biztonsági adatlapok, valamint a vonatkozó szabványok tartalmazzák.

Jelen Munkavédelmi Szabályzat év hó nap lép életbe, és ezzel minden korábban kiadott szabályzat hatályát veszti.

A Munkavédelmi szabályzat előírásait módosítani vagy hatályon kívül helyezni csak a igazgató jogosult.

Készült 1 eredeti példányban, amely az intézmény titkárságán van elhelyezve, s így hozzáférhetővé téve a munkavállalók számára.

MELLÉKLETEK

MELLÉKLET

1. Számú melléklet: Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje

Foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok gyakorisága a 33/1998. NM rendelet és mellékletei szerint történik.

Munkakör megnevezése	Az ártalom megnevezése, gyakoriság oka (33/1998.(VI. 24.) NM rendelet szerint)	Az alkalmassági vizsgálat gyakorisága
Igazgató	Fokozott pszichés terhelés	1 évente
Általános igazgató helyettes	Fokozott pszichés terhelés	1 évente
Szakmai igazgató helyettes	Fokozott pszichés terhelés	1 évente
Gyakorlati oktatásvezető	Fokozott pszichés terhelés	1 évente
Tanár, könyvtáros	Fokozott pszichés terhelés	1 évente
Iskolatitkár	Fokozott pszichés terhelés, képernyő előtt végzett munka, ergonómiai tényezők, fénymásoló	1 évente
Gazdasági ügyintéző	Képernyő előtt végzett munka	1 évente
Rendszergazda	Képernyő előtt végzett munka	1 évente
Karbantartó	Fizikai, kémiai kóroki tényezők (veszélyes anyaggal munkát végző) Fokozottan baleseti veszéllyel járó munka <40 év 40 és 50 év között > 50 év	3 évenként 2 évenként 1 évenként
Takarító	Fizikai, kémiai kóroki tényezők (veszélyes anyaggal munkát végző) Fokozottan baleseti veszéllyel járó munka <40 év 40 és 50 év között > 50 év	3 évenként 2 évenként 1 évenként

Kiegészítő magyarázat:

- Képernyős munkakör:** olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is. Kétévente látásvizsgálat.
- Idősödő munkavállaló** a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 1.§ n. pontja
– idősödő: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy
- Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek** a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 5. számú melléklet szerinti munkát végzők.
- Veszélyes anyagokkal** munkát végzők, akik a 33/1998 (VI.24.)NM rendelet 3.számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók
- Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. számú melléklet szerint.

2. számú melléklet: Azon munkakörök, ahol a munkavégzés sajátosságaiból adódóan sérülékenynek minősülő munkavállalók nem, vagy csak korlátozott módon végezhetnek munkát

(a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint)

Munkakör/tevékenység	Nő					Férfi		Az egészséget potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések	
	Terhes (1)	Fiatalkorú (3), (5)	<45 (3)	45-x (3)	>x (3), (5)	Fiatalkorú	>x (5)	Sorszám	Megnevezés
Karbantartó	+							1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka
	+				+			1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka
	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)	1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése
	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)	1.1.2.3.	Kényszerterhelészetben végzett munka
Takarító	+	+				+		2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka
	+				+			1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka
	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)	1.1.2.3.	Kényszerterhelészetben végzett munka

Jelmagyarázat:

+ Tiltás

(1) A tiltás terhésekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.

(2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.

(3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.

(5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.

x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.

3.számú melléklet: egyéni védőeszközök nyilvántartása

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK MUNKAKÖRI MEGHATÁROZÁSA
(1993. évi XCIII. Törvény 42. §. 56. §.)

Az egyéni védőeszközök munkaköri meghatározását készítette:

Kusztor Attila (munkavédelmi megbízott)

Az egyéni védőeszközök munkaköri meghatározásában együttműködött:

Dr. Göbölös Dóra (foglalkozás-egészségügyi szolgálat)

Munkakör	Takarító
----------	----------

Védőeszköz megnevezése	Védelem iránya	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány	Védelmi képesség jelzése	Tevékenység/helyszín
Védőszemüveg	Szem védelem (folyadék fröccsenés ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170		Takarító vegyszer használata
Kesztyű	Kézvédő eszköz	2	MSZ EN 420		Takarító vegyszer használata
Védőcipő	Lábvédő eszköz (elcsúszás ellen, takarító vegyszerek ellen)	2	MSZ EN 20344		Takarító vegyszer használata
Védőkrém	Bőr védelme				

Munkakör	<i>Karbantartó</i>
-----------------	--------------------

Védőeszköz megnevezése	Védelem iránya	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány	Védelmi képesség jelzése	Tevékenység/helyszín
Biztonsági lábbeli orrmerevítővel	Láb védelme	2	MSZ EN ISO 20345		Anyagmozgatás
Jó láthatóságot biztosító védőruházat	Láthatóság	1	MSZ EN 471		Intézmény környezetében, járdán végzett munkák
Védőszemüveg	Szem védelme (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		Fémipari, faipari gépek, kéziszerszámok használata, karbantartási munkák
Kabát	Test védelme (hideg elleni védelem, eső elleni védelem)	1	MSZ EN 342 MSZ EN 343		Szabadban végzett munka
Védőkesztyű	Kéz védelme (mechanikai)	2	MSZ EN 420		Anyagmozgatás
Pormaszk	Légzés védelem (inert porok, és nem veszélyes szilárd részecskék ellen)	3	EN 149:2001		Villamos kéziszerszámok használata
Füldugó (egyszer használatos)	Hallás védelem	2	MSZ-EN 352-1		Villamos kéziszerszámok használata
Védőpajzs látómezővel	Szem védelme	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 170		Hegesztés
Tűzálló védőruházat	Test védelme	2	MSZ EN 340 MSZ EN 470-1		
Védőkesztyű	Kéz védelme	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407		

Munkakör	<i>Adminisztratív munka</i>
-----------------	-----------------------------

Védőeszköz megnevezése	Védelem iránya	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány	Védelmi képesség jelzése	Tevékenység/helyszín
Külön jogszabály szerint a képernyő előtti munkavégzéshez élesítést biztosító szemüveg (50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet)	Szem védelem				

4. számú melléklet: munkaeszközök felülvizsgálata

Munkaeszköz/berendezés	Hivatkozás	Kivitelező	Gyakoriság	Módszer
Villamos berendezések	10/2016.(IV.5.) NGM rendelet	megbízott személy	3 évente	Érintésvédelmi felülvizsgálata
Áramvédő kapcsoló	1993. évi XCIII. törvény	munkavállaló	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
Villamos üzemű kéziszerszámok	10/2016.(IV.5.) NGM rendelet	karbantartó	1 havonta	Szemrevételezés
	1993. évi XCIII. törvény	karbantartó	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
	10/2016.(IV.5.) NGM rendelet	munkavédelmi megbízott	1 évente	Szemrevételezés
Hegesztő áramforrás: transzformátor	10/2016.(IV.5.) NGM rendelet	megbízott személy	1 évente	Időszakos ellenőrző felülvizsgálat
Kéziszerszámok	1993. évi XCIII. törvény	megbízott személy	1 évente	Időszakos ellenőrző felülvizsgálat
Létra	1993. évi XCIII. törvény	karbantartó	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
		munkavállaló	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
		karbantartó, munkavédelmi megbízott	1 évente	Szemrevételezés
Tantermek- és oktatási célra használt helyiségek felszerelései, eszközei, minden munkaeszköz	1993. évi XCIII. törvény	munkavállaló	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
		karbantartó, munkavédelmi megbízott	1 évente	Szemrevételezés
Tornatermi berendezések, sportfelszerelések	1993. évi XCIII. törvény MSZ EN 913:2008	tanár	munkavégzés előtt	Szemrevételezés
		karbantartó, munkavédelmi megbízott	1 évente	Szemrevételezés, kézi erővel, testsúllyal terhelve
Egyéni védőeszköz	1993. évi XCIII. törvény	megbízott személy	5 évente	Szemrevételezés, mérőeszközzel
		munkavállaló	munkavégzés előtt	Szemrevételezés

5. számú melléklet: alkoholszondás ellenőrzés jegyzőkönyv

Alkoholszondás ellenőrzés jegyzőkönyv

Intézmény neve, címe:

A vizsgálat ideje: év hó nap óra perc

Jelen vannak:

1. Ellenőrzést végző neve, beosztása:

2. Munkahelyi vezető neve, beosztása:

3. A vizsgált munkavállaló:
neve: szül. hely :

anyja neve: szül. idő:

lakcím:

A vizsgálat helye:

A felhasznált szonda, neve típusa:

A vizsgálat eredménye ezrelék alkoholos befolyásoltságot mutatott ki.

Az ellenőrzött személy
elismeri* / nem ismeri el*

Az orvosi véralkohol vizsgálat lehetőségével
élni kíván* / nem kíván élni*

Intézkedés:
.....

A jegyzőkönyvet átolvasás után helybenhagyólag aláírjuk:

.....
ellenőrzött munkavállaló aláírása

.....
munkahelyi vezető aláírása

.....
a vizsgálatot végző aláírása

* megfelelő rész aláhúzendő.

6.számú melléklet: Képernyős munkahelyek az intézményben

Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziuma		
Sorszám	Képernyős munkahely	Fő
1.	Iskolatitkár	1 fő
2.	Adminisztrátor	1 fő
3.	Gazdasági ügyintéző	3 fő
4.	Munkaügyi ügyintéző	1 fő
5.	Rendszergazda	1 fő

7.számú melléklet: szabályozás a nemdohányzók védelmében tett intézkedésről

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 2. § (8) bekezdése alapján eljárva az igazgató az alábbiak szerint rendelkezik:

II. Az utasítás személyi hatálya:

Az utasítás személyi hatálya kiterjed: beosztásra tekintet nélkül, a Székesfehérvári SzC I. István Szakgimnáziuma valamennyi dolgozójára, tanulója, az iskolába érkező vendégekre, látogatókra, külsős, szerződéses dolgozókra. Az 1993. évi XCIII. munkavédelmi törvény 38 §-a, az 1999. évi XLII. a nemdohányzók védelméről szóló törvény valamint a 39/2013. (II. 14.) Korm. rendelet, a dohánytermékek előállításáról, forgalomba hozataláról és ellenőrzéséről, a kombinált figyelmeztetésekről, valamint az egészségvédelmi bírság alkalmazásának részletes szabályai alapján, a munkahelyen a nemdohányzók védelme érdekében zárt térben nem szabad dohányozni.

Ezért az épületben és azok helyiségeiben, valamint az udvaron a dohányzást nem engedélyezem!

III. Az utasítás területi hatálya:

Az utasítás területi hatálya kiterjed a Székesfehérvári SzC I. István Szakgimnáziuma használatában lévő épületekre.

IV. A kijelölt dohányzóhelyek:

Az iskola főbejáratától számított 5 méteren kívül.

V. Értelmező rendelkezések:

1. *dohánytermék*: cigaretta, szivar, szivarka, pipadohány és más fogyasztási dohány, vagy egyéb, külön jogszabály szerint dohányzásra szánt, dohány alapanyagú termék;
2. *dohányzás*: a dohánytermék füstképződéssel járó elégetése;
3. *közforgalmú intézmény*: az érintettek számára közfeladatot, illetőleg közérdekű vagy egyéb szolgáltatást, ellátást (a továbbiakban együtt: szolgáltatás) végző természetes vagy jogi személynek, illetőleg jogi személyiség nélküli szervezetnek a szolgáltatás, illetve az azzal összefüggő tevékenység biztosítására szolgáló létesítménye vagy egyéb eszköze, függetlenül attól, hogy az oda történő belépés a nyilvánosság számára teljesen szabad vagy valamely feltétel teljesítéséhez kötött;
4. *zárt légtérű helyiség*: valamely műszaki megoldással környezetétől fizikailag lehatárolt létesítmény, eszköz, amelynek a külső környezetből történő folyamatos légcseréje nem, vagy kizárólag nyílászárók, illetőleg egyéb műszaki berendezés útján biztosított;
5. *kombinált figyelmeztetés*: az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint fényképből vagy egyéb illusztrációból és kiegészítő figyelmeztetés megfelelő szövegéből álló figyelmeztetés;

VI. Dohányzási korlátok törvényi kategóriái

A.) TILOS a dohányzás, azaz sem zárt, sem nyílt légtérben nem jelölhető ki dohányzóhely:

- 1.) köznevelési intézményben, és az intézmény területének bejáratától számított 5 méteres távolságon belül,
- 2.) gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben, és az intézmény területének bejáratától számított 5 méteres távolságon belül,

B.) Nem szabad dohányozni, elektronikus cigarettát vagy dohányzást imitáló elektronikus eszközt használni csak kizárólag a dohányzásra kijelölt helyeken:

1. közforgalmú intézménynek a nyilvánosság számára nyitva álló helyiségeiben, (közforgalmú intézmény: az érintettek számára közfeladatot, illetőleg közérdekű vagy egyéb szolgáltatást, ellátást (a továbbiakban együtt: szolgáltatás) végző természetes vagy jogi személynek, illetőleg jogi személyiség nélküli szervezetnek a szolgáltatás, illetve az azzal összefüggő tevékenység biztosítására szolgáló létesítménye vagy egyéb eszköze, függetlenül attól, hogy az oda történő belépés a nyilvánosság számára teljesen szabad vagy valamely feltétel teljesítéséhez kötött)
2. munkahelyen,
3. közterületnek minősülő:
 - a. a gyalogosforgalom számára nyitva álló aluljárókban és egyéb, zárt légterű közforgalmú közlekedő összekötő terekben, valamint közterületi játszótérekben, továbbá a játszótérek külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül,
 - b. a közforgalmú vasúti szolgáltatás nyújtására szolgáló vasúti üzemi létesítmények és a vasúti pálya tartozékainak személyforgalom számára megnyitott területein, közösségi közlekedési eszköz igénybevételének céljából létesített, illetve erre kijelölt megállóban, várakozó helyen, illetőleg helyiségben, valamint nyílt légterű megálló, várakozó hely esetén annak külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül, azzal, hogy ha a dohányzási korlátozás alá tartozó terület külső határvonala nem állapítható meg egyértelműen, akkor a dohányzás a megállót vagy várakozó helyet kijelölő táblától, vagy más jelzéstől számított 5 méteres sugarú körnek megfelelő körzetben tilos.
4. A helyi önkormányzat rendeletben a 4. pontban foglaltakon túl egyéb közterületet is nemdohányzó közterületnek nyilváníthat.

C.) Nem lehet dohányzóhelyet kijelölni

1. közforgalmú intézmények zárt légterű helyiségeiben (zárt légterű helyiség: valamely műszaki megoldással környezetétől fizikailag lehatárolt létesítmény, eszköz, amelynek a külső környezetből történő folyamatos légcseréje nem, vagy kizárólag nyílászárók, illetőleg egyéb műszaki berendezés útján biztosított);
2. munkahelyek zárt légterű helyiségeiben;
3. az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § f) pontja szerinti egészségügyi szolgáltató közforgalom számára nyitva álló bejáratától számított 10 méteren belül;
4. helyi közforgalomban közlekedő közösségi közlekedési eszközön, helyi érdekű vasúton, menetrend alapján belföldön helyközi forgalomban közlekedő autóbuszon, valamint a menetrend szerint közlekedő személyszállító vonaton.

D. Nemdohányzó intézménnyé nyilvánítás

1. A közforgalmú intézmény üzemeltetője az intézményt nemdohányzó intézménnyé nyilváníthatja. Ebben az esetben az intézményben dohányzóhelyet nem zárt térben sem kell kijelölni. A nemdohányzó intézménnyé minősítés tényét jól látható és egyértelmű felirat vagy jelzés alkalmazásával az intézménynek a közforgalom számára nyitva álló bejáratánál, valamint a nyilvánosság számára nyitva álló valamennyi helyiségében fel kell tüntetni.
2. A munkáltató a munkahelyet – külön telephely esetén telephelyenként – nemdohányzó munkahellyé nyilváníthatja. Ebben az esetben a munkáltató

kizárólagos rendelkezése alatt álló létesítményekben, illetve helyiségekben dohányzóhelyet kijelölni nem lehet. A nemdohányzó munkahellyé minősítés tényét jól látható és egyértelmű felirat vagy jelzés alkalmazásával, a munkahelynek a személyforgalom számára nyitva álló valamennyi bejáratánál, valamint a nem kizárólag a munkavállalók által igénybe vett valamennyi helyiségben vagy az ezekhez vezető közlekedőfolyosókon – valamennyi igénybevevő által jól látható módon – fel kell tüntetni. A nemdohányzó munkahellyé nyilvánításról szóló döntés kollektív szerződéssel rendelkező munkáltatónál a kollektív szerződésben, annak hiányában a munkavállalók kezdeményezésére vagy azok egyetértésével hozható meg.

VII. A Székesfehérvári SzC I. István Szakgimnáziumára vonatkozó szabályok

Az iskola épületei és területei a nemdohányzók védelmében alkotott jogszabályok tekintetében az alábbi szabályozás és korlátok alá tartoznak:

- az intézmény teljes területén, mind az épületeken belül, mind azokon kívül egyaránt **tilos a dohányzás**. Az iskola, mint közforgalmú intézmény zárt légterű helyiségeiben, illetve a szabad területeken dohányzásra nem jelölhető ki terület. Az egységekhez tartozó területeken kívül, az intézmény területének bejáratától számított 5 méteres távolságon kívül jelölhető ki dohányzóhely.
- az **épületek bejáratainál** (több bejárat esetén valamennyi bejáratnál) jól láthatóan, szembetűnő módon elhelyezett táblával kell felhívni a figyelmet az V. A.) pontban meghatározott tiltásra, „Tilos a dohányzás” felirattal.

VIII. A dohányzóhely kijelölésének szabályai

- Ahol jelen szabályozás és a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik nem zárt légterű dohányzóhely kijelölését, ott a dohányzóhely a közforgalmú intézmény bejáratától számított 5 méteres távolságon belül nem jelölhető ki. A szórakoztató, vendéglátó szolgáltatást nyújtó közforgalmú intézmények esetében a dohányzóhelyet a bejáratától számított 5 méteres távolságon belül abban az esetben lehet kijelölni, ha az intézmény területén a nyílt légterű dohányzóhely kijelölésének feltételei a bejáratától számított 5 méteres távolságon kívül nem állnak fenn.

IX. A feliratok és egyéb jelzések formai követelményei

- A dohányzási korlátozással érintett, valamint a dohányzásra kijelölt helyeket, helyiségeket, közterületeket, valamint a nemdohányzó intézményeket az alábbi tartalmú és formájú felirat vagy jelzés alkalmazásával kell megjelölni. E jelzések megfelelnek a dohánytermékek előállításáról, forgalomba hozataláról és ellenőrzéséről, a kombinált figyelmeztetésekről, valamint az egészségvédelmi bírság alkalmazásának részletes szabályairól szóló 39/2013. (II. 14.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 7. mellékletében foglaltakkal. A felirat vagy jelzés mérete legalább A/4-es nagyságú. A feliraton vagy jelzésen szereplő „DOHÁNYZÁSRA KIJELÖLT HELY” és „TILOS A DOHÁNYZÁS” szövegeknek piros színnel, legalább 30 pontos Helvetica Bold, az egyéb szövegrészeknek legalább 18 pontos Helvetica Bold betűmérettel kell készülniük.



TILOS A DOHÁNYZÁS

**NO SMOKING
INTERDICTION DE FUMER
RAUCHEN VERBOTEN
КУРЕНИЕ ЗАПРЕЩЕНО**

A dohányzásról leszokáshoz segítséget kaphat, illetve
törvényszegés észlelése esetén észrevételt tehet
az alábbi telefonszámon:
06 40 200 493

www.leteszemacigit.hu



DOHÁNYZÁSRA KIJELELT HELY

**SMOKING AREA
ZONE FUMEUR
RAUCHERZONE
МЕСТО ДЛЯ КУРЕНИЯ**

A dohányzásról leszokáshoz segítséget kaphat, illetve
törvényszegés észlelése esetén észrevételt tehet
az alábbi telefonszámon:

06 40 200 493

www.leteszemacigit.hu

X. A dohánytermékek forgalomba hozatalának egyes korlátai:

Dohánytermék kiskereskedelemre irányuló tevékenység nem végezhető az iskola területén.

XI. A dohánytermékek fogyasztására, illetőleg forgalmazására vonatkozó tilalmak, valamint kötelezettségek megszegése

A kijelölt dohányzóhelyek a törvényben előírt rendelkezéseknek való megfelelését az egészségügyi államigazgatási szerv, tűzvédelmi szempontoknak való megfelelését a tűzvédelmi hatóság ellenőrzi.

XII. Vegyes és hatályba léptető rendelkezések

Az iskola területén épület létesítése, vagy meglévő épület, helyiség átalakítása, illetőleg felújítása, továbbá megváltoztatása esetén, a nemdohányzók védelmét szolgáló jogszabályokban és az utasításban meghatározott előírásokat már a tervezés során érvényesíteni kell, a használatba vétel előtt a dohányzási szabályzatot ennek megfelelően módosítani szükséges.

Ez a szabályzat a közzététele napján lép hatályba, egyidejűleg az előbbi dohányzással kapcsolatos szabályzások hatályukat veszítik.

8.számú melléklet: Meghallgatási és eseményvizsgálati jegyzőkönyv

tartozik SZÉKESFEHÉRVÁRI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM munkáltató

.....nyilvántartási számú

MUNKABALESET VIZSGÁLATÁHOZ

2. Munkahely megnevezése, címe:

3. Sérült személy adatai:

- *neve*:

- születési neve:

- *anyja neve:*

- születési hely, idő:

- lakcím:

- munkaköre:

- TAJ száma:

- Foglalkoztatási viszonya: *határozatlan időre* *határozott időre*

- *Munkaidő mértéke:* teljes munkaidő részmunkaidő

- Munkatapasztalat az adott munkakörben a munkáltatónál: év hónap

4. A sérülés körülményei:

- A sérülés időpontja: év hó nap óra perc

- A munkaidő kezdete:

- *A munkaidő vége:*

- A sérülés helyszíne:

- A baleset előzményei és részletes leírása (hol és milyen tevékenységet végzett a dolgozó a sérülés idején, hogyan következett be a sérülés):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- Van-e egyéb észrevétel a b
-
- Sérülés jellege (sérült testrész és a sérülés megnevezése):
.....
- A sérült folytatta-e a munkát? 1. IGEN 2. NEM
- A sérült betegállományba került? 1. IGEN 2. NEM
- Használt-e a dolgozó egyéni védőeszközt (ha igen, meg kell nevezni):
.....
- Munkavédelmi oktatáson volt-e, mikor:
.....
- Orvosi alkalmassági vizsgálat (előzetes, időszakos) időpontja:
.....
- A sérült ellátására tett intézkedés:
.....

5. Van-e egyéb észrevétel a balesettel kapcsolatban?

.....

6. Volt-e balesetnek tanúja?

- NEM
- IGEN:

1. Név:	2. Név:
Munkakör:	Munkakör:
Aláírás:	Aláírás:

7. Munkavédelmi képviselő van-e választva, részt vett-e az esemény vizsgálatában, észrevétele, véleménye:

.....
.....

..... év hó nap

A jegyzőkönyvet készítő

Név:
Munkakör:
Aláírás:

A jegyzőkönyv tartalmával egyetértek, sérült:

Név:
Munkakör:
Aláírás:

9.számú melléklet: Munkabaleseti jegyzőkönyv

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20 év

sorszám

MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

(Az 5/1993. (XII. 26.) MőM rendelet 4/a. számú melléklete alapján)
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel töltendő ki!

Területi kód:

Adatszolgáltatás jellege: *

(A) A munkáltató adatai:

1. Neve:			
2. Címe:			
3. Telefonszáma:	/	Fax:	
4. E-mail címe:			
5. Adószáma:	- -	Adóazonosító jele:	
6. Gazdálkodási forma:		8. Helyi egység fő tevékenysége (TEÁOR '08):	
7. Fő tevékenysége (TEÁOR '08):		10. Helyi egység létszám kategória:	
9. Összlétszám kategória:			

(B) A sérült (munkavállaló) adatai:

1. Neve:			
2. TAJ száma:	- -	4. Anyja neve:	Szentgyörgyi Erzsébet
3. Születési neve:			
5. Születési helye:		6. Születési ideje:	év hó nap
7. Neme:		8. Állampolgársága:	
9. Lakcíme:	ép. lh. em. ajtó	Település:	(út/utca) hsz
11. Foglalkozása (FEOR):		10. Telefonszáma:	
		12. Foglalkoztatási jogviszonya:	

(C) A munkabaleset adatai:

1. Dátuma:	20 év hó nap	2. Időpontja (óra: 24 órás időszámítás):	
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában:		5. A sérült testrész:	
4. A sérülés típusa:		7. A baleset földrajzi helye:	
6. A munkavégzés helye:		9. A munkaképtelenség időtartama:	
8. A sérülés súlyossága:			

(D) A munkabaleset részletes leírása:

(A baleset leírása külön lapon folytatható!)

* (1) új / (2) tartalom módosító / (3) törlés a nyilvántartásból / (4) munkaképtelen napok számát közlő

(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk:

1. Munkahelyi környezet:									
2. Munkafolyamat:									
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:									
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:									
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:									
4.1. A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:									
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:									
5.1. A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:									
6. Személyi tényező(k):	S							M	
7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmazása:									
Védőburkolat	7.1.	Védőberendezés	7.2.	Jelzőberendezés	7.3.	Egyéni védőeszköz	7.4.	Egyéb védelmi megoldás	7.5.
☐		☐		☐		☐		☐	

(F) A balesethez vezető ok / okok:

--	--

(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:

--

(H) Mellékletek, megjegyzések:

--

(I) A kivizsgálásban résztvevők adatai, hitelesítések:

1. Munkavédelmi képviselő:		A kivizsgálással: (1) Egyetért / (2) Nem ért egyet / (3) Nem vett részt / (4) Nincs képviselő		
Név:		Dátum:		Aláírás:.....
2. A baleset kivizsgálását végezte:				
Név:		Dátum:		Aláírás:.....
Mv. képzettséget igazoló irat száma:				
3. Munkáltató képviselője:	(P.H.)			
Név:		Beosztás:		Dátum:
				Aláírás:.....

(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi felügyelő:

Megjegyzés:			
Név:	F. ig. szám:	Dátum:	Aláírás:.....

Tanulóbaleset bejelentő lap

A balesetet szenvedett tanuló adatai:

- neve:
- anyja neve:
- születési helye, ideje:
- állandó lakhelye:
- telefonszáma:
- osztálya: oktatási azonosítója:

A baleset körülményei

- baleset rövid leírása, a sérült ellátására tett intézkedések:

- időpontja (év,hó, nap, óra, perc):
- hányadik órában/óraközi szünetben történt:
- milyen órán történt:
- helyszíne (intézményen belül):
- sérült testrész (például: jobb csukló):
- sérülés (például: zúzódás, rándulás):
- felügyelő pedagógus neve:

Székesfehérvár, év hó nap

.....
bejelentő aláírása

11.számú melléklet: Veszélyes anyagok nyilvántartása:

A tevékenységet végző:	
Neve:	
Címe:	
Telefon száma:	
Felelős személy neve:	
A veszélyes anyaggal végzett tevékenység megnevezése:	

Veszélyes anyagok jegyzéke:

Veszélyes anyag megnevezése	Éves felhasználási mennyiség	Veszélyt jelző szimbólum megnevezése	H mondatok	P mondatok

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és a munkavédelemmel kapcsolatos más jogszabályok, rendelkezések alapján kiadom a Székesfehérvári Szakképzési Centrum I. István Szakgimnáziuma

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATÁT

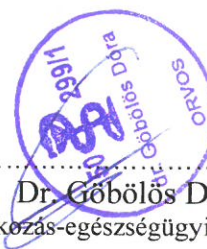
A Munkavédelmi szabályzat az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályoknak az intézményen belüli végrehajtását foglalja magába.

.....
Lovász Katalin
igazgató



A Munkavédelmi Szabályzat Az alkalmazás munkavédelmi és egészségügyi feltételei, Képernyős munkahelyek munkavédelmi követelményei, Egyéni védőfelszerelések juttatása című fejezeteinek összeállításában Dr. Göbölös Dóra – foglalkozás-egészségügyi orvos együttműködött.

.....
Dr. Göbölös Dóra
(foglalkozás-egészségügyi szolgálat)



A Munkavédelmi Szabályzatot összeállította:

.....
Kusztor Attila
(munkavédelmi megbízott)

Székesfehérvár, 2018. 09. 25. nap